



PLATOVÁ PRIEPAST MEDZI POHLAVIAMI V EÚ

Ženy v Európskej únii stále zarábajú menej ako muži

pričom priemerný rozdiel v odmeňovaní medzi mužmi a ženami v EÚ predstavuje 13 %.

To znamená, že kde každý muž zarobí 1 EUR, žena zarobí len 0,87 EUR.

Vyhlasenie Európskej komisie pri príležitosti Dňa v rovnosti odmeňovaní medzi mužmi a ženami (Equal Pay Day) 2023.



Co-funded by
the European Union

Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog(ih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija ni organ koji dodeljuje sredstva.



% RODOVÝ MZDOVÝ ROZDIEL

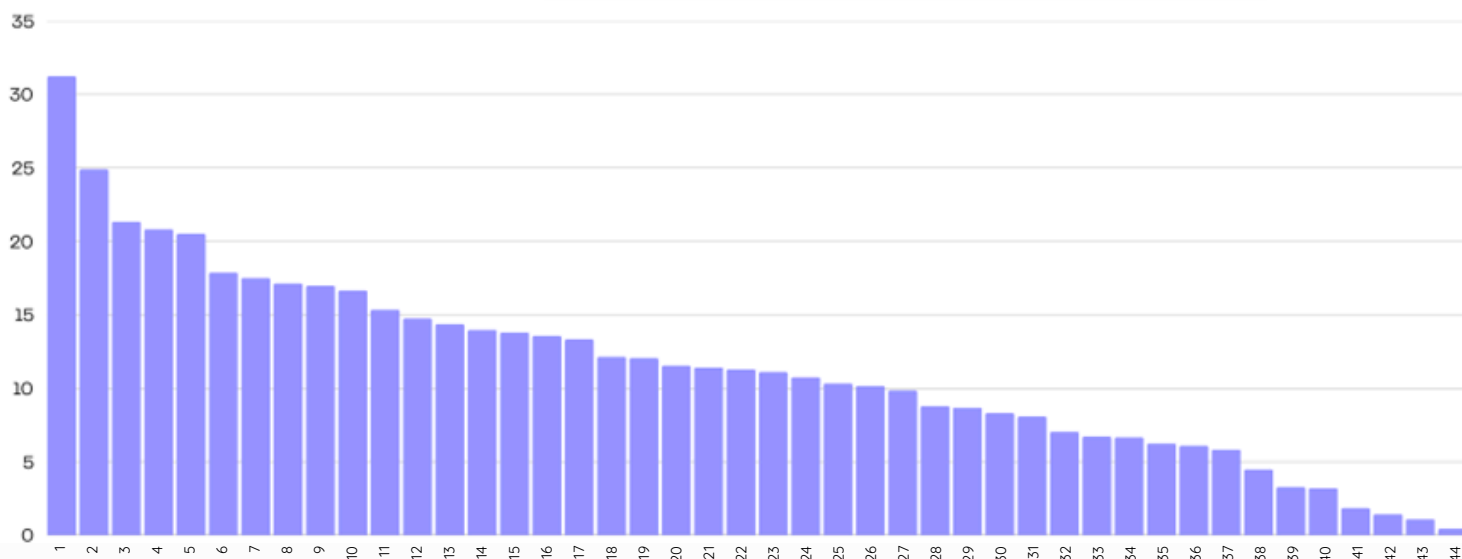


PLATOVÁ PRIEPAŤ MEDZI POHLAVIAMI ZOSTÁVA V EURÓPE REALITOU, PRIČOM EXISTUJÚ VÝZNAMNÉ ROZDIELY MEDZI JEDNOTLIVÝMI KRAJINAMI.

KÝM NIEKTORÉ ŠTÁTY DOSIAHLI POKROK V ZNIŽOVANÍ TEJTO NEROVNOSTI, INÉ STÁLE VYKAZUJÚ ZNAČNÉ ROZDIELY V PRÍJMOCH MEDZI MUŽMI A ŽENAMI.

TIETO ÚDAJE ZDÔRAZŇUJÚ DÔLEŽITOSŤ ZAVEDENIA POLITÍK TRANSPARENTNOSTI A SPRAVODLIVEJ ODMEŇOVANIA NA ZNÍŽENIE ROZDIELU A ZABEZPEČENIE SPRAVODLIVEJ MZDY PRE VŠETKÝCH.

Rozdiel v odmeňovaní medzi mužmi a ženami ako percento (%) z mediánovej mzdy mužov, 2022.



1. Južná Kórea, 2. Lotyšsko, 3. Japonsko, 4. Cyprus, 5. Estónsko, 6. Malta, 7. Fínsko, 8. Kanada, 9. Spojené štáty americké, 10. Mexiko, 11. Čile, 12. Holandsko, 13. Nemecko, 14. Spojené Kráľovstvo, 15. Slovensko, 16. Česká republika, 17. Maďarsko, 18. Rakúsko, 19. Švajčiarsko, 20. Francúzsko, 21. OECD (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj), 22. EÚ (19 krajín), 23. Brazília, 24. EÚ, 25. Litva, 26. Poľsko, 27. Austrália, 28. Bulharsko, 29. Island, 30. Slovinsko, 31. Grécko, 32. Švédsko, 33. Španielsko, 34. Argentína, 35. Nový Zéland, 36. Portugalsko, 37. Dánsko, 38. Nórsko, 39. Taliansko, 40. Chorvátsko, 41. Kolumbia, 42. Kostarika, 43. Belgicko, 44. Luxemburg.

PREČO JE DÔLEŽITÉ HOVORIT

O PLATOCH

Článok 7 – Smernica o transparentnosti odmeňovania

“Zamestnanci majú právo požiadať v písomnej forme o informácie a získať údaje o svojej vlastnej mzde, ako aj o priemerných úrovniach odmien rozčlenených podľa pohlavia pre kategórie zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty.”

Toto ustanovenie sa zaoberá otázkou dôvernosti miezd, ktorá často predstavovala prekážku pri riešení nerovností v odmeňovaní. Zrušením tejto dôvernosti smernica podporuje otvorený dialóg medzi zamestnancami a zamestnávateľmi o mzdových rozdieloch a vytvára prostredie, v ktorom sa očakáva spravodlivá odmena.

