



RODNI JAZ U EU U PLATAMA

Žene u Evropskoj uniji i dalje zarađuju manje od muškaraca

pri čemu prosečan rodni jaz u zaradama u EU iznosi 13%

To znači da gde svaki muškarac zaradi 1 EUR, žena će zaraditi samo 0,87 EUR.

Izjava Evropske komisije povodom Dana jednakih zarada 2023.



Co-funded by
the European Union

Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog(ih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija ni organ koji dodeljuje sredstva.



RAZLIKA U ZARADAMA IZMEĐU POLOVA

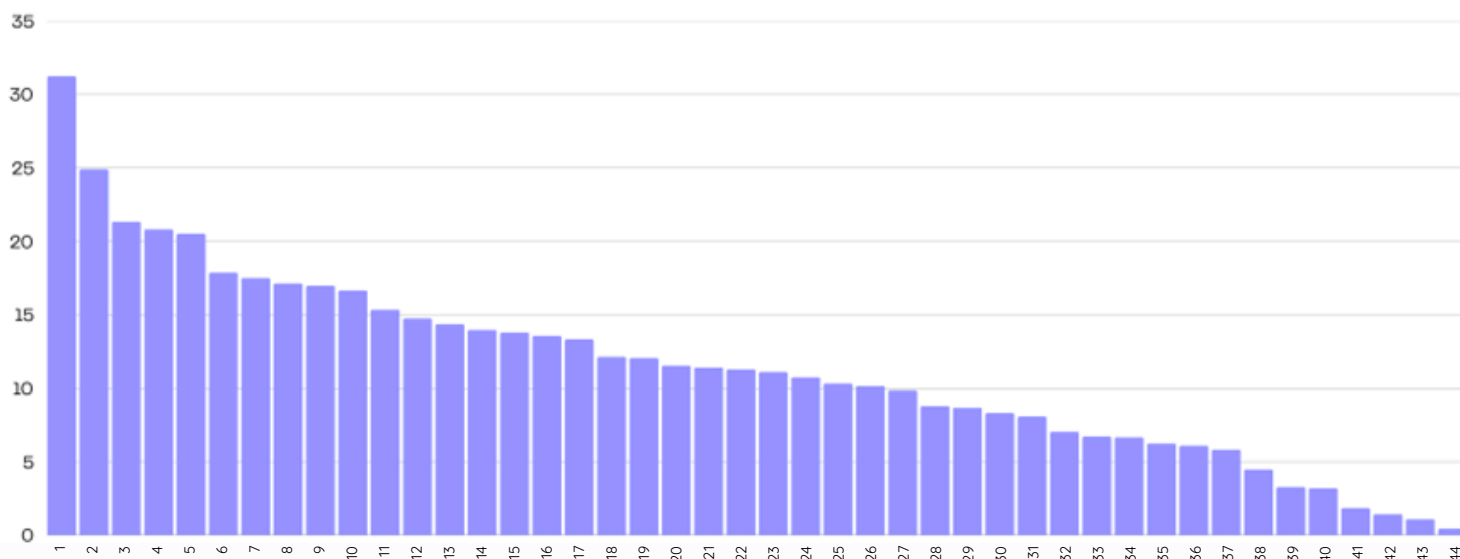


RODNI JAZ U PLATAMA I DALJE JE STVARNOST U EVROPI, SA ZNAČAJNIM RAZLIKAMA MEĐU ZEMLJAMA.

DOK SU NEKE ZEMLJE NAPREDOVALE U SMANJENJU OVE RAZLIKE, DRUGE I DALJE POKAZUJU VELIKE RAZLIKE U PRIMANJIMA IZMEĐU MUŠKARACA I ŽENA.

OVE BROJKE ISTIČU VAŽNOST SPROVOĐENJA POLITIKA TRANSPARENTNOSTI I PRAVIČNE ZARADE KAKO BI SE SMANJIO JAZ I OBEZBEDILA FER NAKNADA ZA SVE.

Rodni jaz u zaradama kao procenat (%) medijalne zarade muškaraca, 2022.



1. Južna Koreja, 2. Letonija, 3. Japan, 4. Kipar, 5. Estonija, 6. Malta, 7. Finska, 8. Kanada, 9. Sjedinjene Američke Države, 10. Meksiko, 11. Čile, 12. Holandija, 13. Nemačka, 14. Ujedinjeno Kraljevstvo, 15. Slovačka, 16. Češka, 17. Mađarska, 18. Austrija, 19. Švajcarska, 20. Francuska, 21. OECD (Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj), 22. EU (19 zemalja), 23. Brazil, 24. EU, 25. Litvanija, 26. Poljska, 27. Australija, 28. Bugarska, 29. Island, 30. Slovenija, 31. Grčka, 32. Švedska, 33. Španija, 34. Argentina, 35. Novi Zeland, 36. Portugal, 37. Danska, 38. Norveška, 39. Italija, 40. Hrvatska, 41. Kolumbija, 42. Kostarika, 43. Belgija, 44. Luksemburg.

ZAŠTO JE VAŽNO DA PRICAMO

O PLATAMA

Član 7, Direktiva o transparentnosti zarada

“Radnici imaju pravo da u pisanom obliku zahtevaju i dobiju informacije o svom pojedinačnom nivou zarade i prosečnim nivoima zarada, razvrstanim po polu, za kategorije radnika koji obavljaju isti posao kao oni ili posao iste vrednosti”

Ova odredba se bavi pitanjem tajnosti zarada, koja je često bila prepreka za rešavanje nejednakosti u zaradama. Ukidanjem ove tajnosti, direktiva podstiče otvoreni dijalog između zaposlenih i poslodavaca o razlikama u zaradama i stvara okruženje u kojem se očekuje pravična naknada.

