



DIFERENȚA DE REMUNERARE ÎNTRE FEMEI ȘI BARBAȚI ÎN UE

Femeile din Uniunea Europeană câștigă și mai departe mai puțin decât bărbații

iar diferența medie de remunerare între sexe în UE este de 13%.

Aceasta înseamnă că, pentru fiecare 1 EUR câștigat de un bărbat, o femeie va câștiga doar 0,87 EUR.

Declarația Comisiei Europene cu ocazia Zilei Egalității Salariale 2023.



Co-funded by
the European Union

"Finanțat de Uniunea Europeană. Opiniile și punctele de vedere exprimate aparțin exclusiv autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat cele ale Uniunii Europene sau ale Comisiei Europene. Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea care acordă finanțarea nu pot fi făcute responsabile pentru acestea."



DISPARITATEA SALARIALĂ DE GEN

%

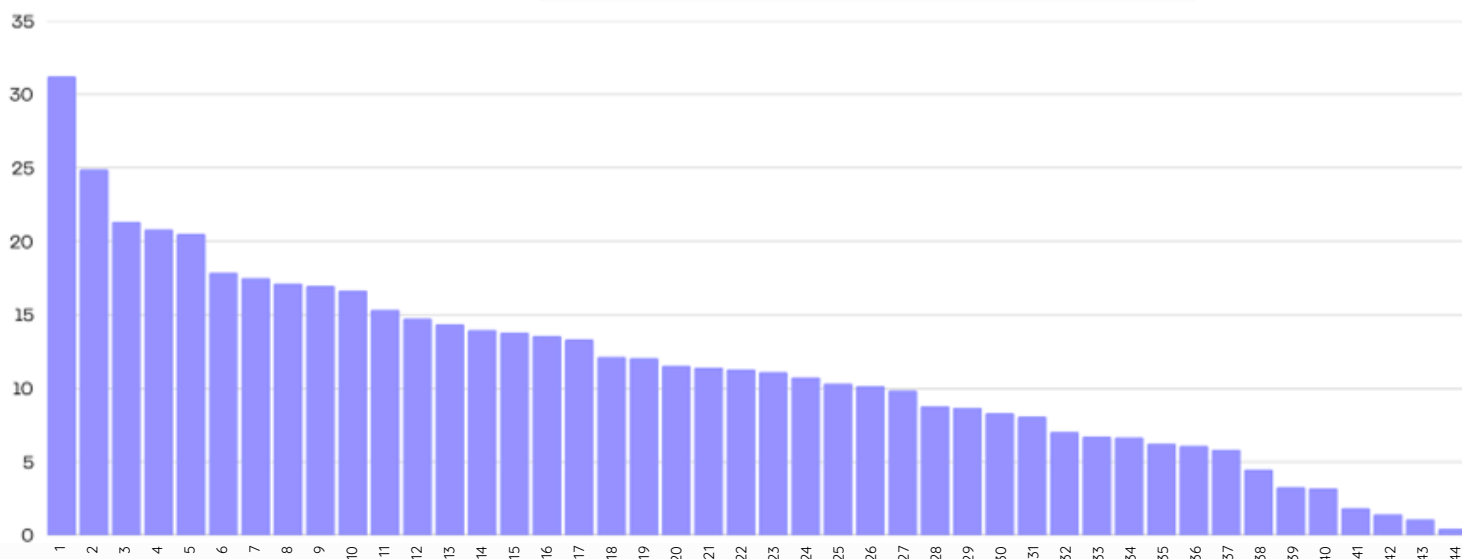


DIFERENȚA DE REMUNERARE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI RĂMÂNE O REALITATE ÎN EUROPA, CU VARIAȚII SEMNIFICATIVE ÎNTRE ȚĂRI.

ÎN TIMP CE UNELE NAȚIUNI AU FĂCUT PROGRESE ÎN REDUCEREA ACESTEI DISPARITĂȚI, ALTELE ÎNCĂ PREZINTĂ DIFERENȚE CONSIDERABILE ÎN CÂȘTIGURILE DINTRE BĂRBAȚI ȘI FEMEI.

ACESTE CIFRE SUBLINIAZĂ IMPORTANȚA IMPLEMENTĂRII UNOR POLITICI DE TRANSPARENȚĂ ȘI ECHITATE SALARIALĂ PENTRU A REDUCE DIFERENȚA ȘI A ASIGURA O REMUNERARE CORECTĂ PENTRU TOȚI.

Diferența de remunerare între sexe ca procent (%) din salariul mediu al bărbaților, 2022.



1. Južna Koreja, 2. Letonia, 3. Japonia, 4. Cipru, 5. Estonia, 6. Malta, 7. Finlanda, 8. Canada, 9. Statele Unite ale Americii, 10. Mexic, 11. Chile, 12. Țările de Jos, 13. Germania, 14. Regatul Unit, 15. Slovacia, 16. Cehia, 17. Ungaria, 18. Austria, 19. Elveția, 20. Franța, 21. OCDE (Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică), 22. UE (19 țări), 23. Brazilia, 24. UE, 25. Lituania, 26. Polonia, 27. Australia, 28. Bulgaria, 29. Islanda, 30. Slovenia, 31. Grecia, 32. Suedia, 33. Spania, 34. Argentina, 35. Noua Zelandă, 36. Portugalia, 37. Danemarca, 38. Norvegia, 39. Italia, 40. Croația, 41. Columbia, 42. Costa Rica, 43. Belgia, 44. Luxemburg.



DE CE ESTE IMPORTANT SA VORBIM

DESPRE SALARII

Articolul 7, Directiva privind transparența salarială

“Lucrătorii au dreptul să solicite și să primească, în formă scrisă, informații despre nivelul individual al salariului lor, precum și despre nivelurile medii ale salariilor, clasificate pe criteriul de gen, pentru categoriile de lucrători care desfășoară aceeași muncă sau o muncă de valoare echivalentă”

Această prevedere abordează problema confidențialității salariale, care a fost adesea un obstacol în soluționarea inegalităților salariale. Prin eliminarea acestei confidențialități, directiva încurajează un dialog deschis între angajați și angajatori cu privire la diferențele salariale și creează un mediu în care se așteaptă o remunerare echitabilă.

