



MIND THE GAP

## Съвместни действия на трудовете организации с цел преодоляване на разликата в заплащането на жените и мъжете

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by  
the European Union



### **Продължителност:**

24 месеца, начало: 01.03.2024г

### **Цели на проекта:**

Общата цел на проекта е укрепване на капацитета на трудовите организации за преодоляване на предизвикателствата, свързани с промените в заетостта, работата и социалния диалог, с особен акцент върху равенството между половете. Горното предполага подобряване на техните способности за справяне с проблеми като разликата в заплащането на жените и мъжете и осигуряване на ефективно прилагане и наблюдение на Директивата на Европейския съюз относно прозрачността на заплащането.

### **Конкретните цели на това действие включват следното:**

1. Подобряване на сътрудничеството и мониторинга на Директивата на Европейския съюз за прозрачност на заплатите.
2. Подкрепа при адаптиране на националното законодателство.
3. Създаване на център за мониторинг и разпространение на национални доклади.
4. Подобряване на обмена на знания между трудовите организации.
5. Формулиране на препоръки за намаляване на разликата в заплащането на жените и мъжете.



Co-funded by  
the European Union



### Действия:

- Онлайн встъпителна среща на Управителния комитет на проекта
- Създаване на Европейски център за наблюдение на разликата в заплащането между половете (GPG), съставен от експерти по равенство между половете
- Форум Жени за жени (Онлайн среща на жени представители от всички партньорски организации, с цел обсъждане и идентифициране на проблемите, с които жените се сблъскват на работното място)
- Конференция за равно заплащане
- Експертни обучителни сесии
- Национални курсове за обучение: двудневно събитие, с цел развиване на уменията за преговори, необходими за сключване на колективни трудови договори
- Среща на Управителния комитет по средата на проекта
- Проектиране на инструмент за онлайн обучение, който ще обедини всички обучителни материали, доклади, видеоклипове, ръководства и препоръки по удобен за потребителя начин, във форма, подходяща за онлайн и самостоятелно обучение
- Информационен онлайн семинар (информационни дни) в участващите страни
- Заключителната конференция за разпространение на резултатите от проекта „Bridging the gap“



# MIND THE GAP

Joint actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap

This copy is free

## Бенефициент:

- Общ Съюз На Работниците (GWU) - **Малта**

## Събенефициенти:

- Съюз На Полските Синдикати (OPZZ) – **Полша**
- Независим Съюз На Енергетиците (SSERI) – **Северна Македония**
- Обща Италианска Конфедерация На Труда (CGIL) – **Италия**
- Съюз На Свободните Синдикати На Черна Гора (USSCG) – **Черна гора**
- Браншов Синдикат На Правосъдието, Отбраната И Полицията (GSUPOIP НЕЗАВИСИМОСТ) – **Сърбия**
- Конфедерация На Медицинските Работници Конфедерация На Работниците Кт Подрепа – **България**

## Асоциирани партньори:

- Конфедерация На Синдикатите На Република Словакия (KOZ SR) – **Словакия**
- Национална Конфедерация На Синдикатите (CARTEL ALFA) – **Румъния**
- Европейска Конфедерация На Синдикатите (ETUC) – **Белгия**
- Европейска Федерация На Синдикатите На Заетите В Общественте Услуги – **Белгия**



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

