

Newsletter 010:

Záver projektu a ďalšie kroky

CESTA K SPRAVODLIVOSTI: VÝSLEDKY A ĎALŠIE KROKY

Po príprave týchto desiatich bulletinov môžeme potvrdiť, že projekt Mind the GAP zohral kľúčovú úlohu pri identifikácii a riešení rodového rozdielu v odmeňovaní. Na tejto ceste sme spoločne prešli od predstavenia projektu a významu Smernice o transparentnosti odmeňovania až po inšpiratívne príbehy, príklady dobrej praxe, odporúčania pre verejné politiky a prínosy medzinárodnej spolupráce.



ÚSPECHY A ZÁVERY

- Povedomie a transparentnosť: Zverejňovanie informácií o štruktúre odmeňovania a zavádzanie opatrení na podporu transparentnosti prispeli k lepšiemu porozumeniu pracovného prostredia zo strany zamestnancov, posilnili kolektívne vyjednávanie a obmedzili priestor pre nejasnosti a špekulácie.
- Kolektívne vyjednávanie a osvedčené postupy: Príklady dobrej praxe a zdieľanie stratégií medzi odbormi a partnerskými organizáciami ukazujú, že kolektívne vyjednávanie je kľúčovým prostriedkom na dosiahnutie rovnosti v odmeňovaní.
- Odporúčania a spolupráca: Politické odporúčania spolu s medzinárodnou výmenou skúseností prispeli k formovaniu silnejších regulačných rámcov na európskej úrovni a zároveň podporili prispôbenie opatrení konkrétnym miestnym potrebám.

Budúce vyhliadky

Cesta k rovnosti v odmeňovaní pokračuje a ďalšie kroky budú kľúčové pre konsolidáciu dosiahnutého pokroku:

Monitorovanie a hodnotenie: Je nevyhnutné pokračovať v monitorovaní implementácie prijatých opatrení a pravidelne vykonávať hodnotenia, ktoré umožnia prispôbovať stratégie a zabezpečiť ich súlad s definovanými cieľmi.

Inovácie v digitálnych nástrojoch: Budovanie platforiem na zdieľanie údajov o odmeňovaní a osvedčených postupoch bude aj naďalej kľúčovým nástrojom na posilnenie postavenia zamestnancov.

Posilnenie dialógu a spolupráce: Posilňovanie medzinárodnej spolupráce a dialógu medzi zamestnávateľmi, zamestnancami a verejnými orgánmi vytvára priestor pre navrhovanie efektívnych a na mieru šitých politik, reflektujúcich špecifiká jednotlivých krajín.



Co-funded by
the European Union

ZÁVEREČNÉ ÚVAHY

Projekt Mind the GAP otvoril cestu k väčšej rovnosti v odmeňovaní a potvrdil, že transparentnosť, spolupráca a odhodlanie sú kľúčom k transformácii pracovného prostredia. Spoločne pokračujme v úsilí o upevnenie dosiahnutých výsledkov a budovanie budúcnosti, v ktorej sa rovnaké odmeňovanie stane skutočnosťou pre všetkých.

Spoločne za spravodlivú a rovnoprávnú Európu!



GRANSKI SINDIKAT UPRAVE
PRAYOSUDA, ODBRANE I POLICIE
NEZAVISNOST



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION**



EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION



Co-funded by
the European Union

Financované Európskou úniou. Názory a stanoviská vyjadrené v tomto dokumente sú výlučne názormi autora (autorov) a nemusia nutne odrážať postoje Európskej únie alebo Európskej komisie. Európska únia ani orgán, ktorý poskytuje finančné prostriedky, nenesú za ne zodpovednosť.