

Newsletter 010:

Finalizarea proiectului și perspective de viitor

DRUMUL CĂTRE ECHITATE: REZULTATE ȘI URMĂTORII PAȘI

După pregătirea acestor zece buletine informative, putem confirma că proiectul Mind the GAP a jucat un rol cheie în evidențierea și rezolvarea decalajului de gen în câștiguri. Pe parcursul acestei călătorii, am explorat totul, de la prezentarea proiectului și importanța Directivei privind transparența salariilor, până la mărturii, bune practici, recomandări pentru politici publice și cooperare internațională.



REALIZĂRI ȘI CONCLUZII

- Conștientizarea și transparența: Partajarea informațiilor despre structura de compensare și implementarea măsurilor de transparență au permis lucrătorilor să-și înțeleagă mai bine mediul de lucru, consolidând negocierile colective și reducând speculațiile.
- Negociere colectivă și cele mai bune practici: Poveștile de succes și împărtășirea strategiilor între sindicate și organizații au arătat că negocierea colectivă este un instrument puternic pentru obținerea egalității de remunerare.
- Recomandări și cooperare: Recomandările pentru politici publice și schimburi internaționale au pus bazele unor cadre de reglementare mai robuste la nivel european, precum și pentru adaptarea soluțiilor la contextele locale.

Perspective de viitor

Drumul către egalitatea salarială continuă, iar următorii pași vor fi cheie pentru consolidarea progresului înregistrat:

- Monitorizare și evaluare : Este necesară continuarea monitorizării implementării reglementărilor și efectuarea de evaluări periodice pentru adaptarea strategiilor și asigurarea adaptării la obiective.
- Inovații în instrumentele digitale: Implementarea platformelor care permit accesul în timp real la informații despre câștiguri și diseminarea bunelor practici va continua să fie o prioritate pentru creșterea abilității lucrătorilor.
- Consolidarea dialogului și a cooperării: Schimbul internațional și consolidarea dialogului dintre angajatori, lucrători și autorități publice vor contribui la promovarea unor politici mai eficiente, adaptate circumstanțelor specifice fiecărei țări.



Co-funded by
the European Union

CONSIDERAȚII FINALE

Proiectul Mind the GAP a deschis calea către o mai mare egalitate salarială și a arătat că, prin transparență, cooperare și angajament, este posibil să se transforme mediul de lucru. Să continuăm să lucrăm împreună pentru a consolida aceste progrese și pentru a construi un viitor în care egalitatea de remunerare este o realitate pentru toți.

Împreună ne îndreptăm către o Europă mai justă și mai egală!



GRANSKI SINDIKAT UPRAVE
PRAVOSUDA, ODBRANE I POLICIJE
NEZAVISNOST



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**



EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION



Co-funded by
the European Union

„Finanțat de Uniunea Europeană. Părerile și opiniile exprimate sunt totuși doar ale autorilor și nu reflectă neapărat cele ale Uniunii Europene sau ale Comisiei Europene. Nici Uniunea Europeană și nici autoritatea emitentă nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.”