

Newsletter 010

Zamknięcie projektu i perspektywy na przyszłość

DROGA W KIERUNKU RÓWNOŚCI – WYNIKI I KOLEJNE KROKI

Po opracowaniu dziesięciu newsletterów możemy potwierdzić, że projekt Mind the GAP! odegrał kluczową rolę w podkreślaniu i eliminowaniu różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. W trakcie tej podróży zbadaliśmy wszystko, od prezentacji projektu i znaczenia dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń po referencje, najlepsze praktyki, zalecenia dotyczące polityki publicznej i współpracę międzynarodową.



OSIĄGNIĘCIA I WNIOSKI

- Świadomość i przejrzystość. Rozpowszechnianie informacji o strukturze wynagrodzeń i wdrażanie środków przejrzystości pozwoliło pracownikom lepiej zrozumieć ich środowisko pracy, wzmacniając negocjacje zbiorowe i ograniczając spekulacje.
- Negocjacje zbiorowe i dobre praktyki. Historie sukcesu i wspólne strategie związków i organizacji pokazały, że negocjacje zbiorowe są silnym narzędziem do osiągnięcia równości wynagrodzeń.
- Zalecenia i współpraca. Sugestie dotyczące polityki publicznej i wymiana międzynarodowa położyły podwaliny pod solidniejsze ramy regulacyjne na poziomie europejskim i dostosowanie rozwiązań do lokalnych kontekstów.

Perspektywy na przyszłość

Droga w kierunku równości wynagrodzeń będzie kontynuowana, a kolejne kroki będą kluczowe dla konsolidacji poczynionych postępów:

- Monitorowanie i ocena. Niezbędne jest dalsze monitorowanie wdrażania przepisów i przeprowadzanie okresowych ocen w celu dostosowania strategii i zapewnienia zgodności z celami.
- Innowacje w narzędziach cyfrowych. Wdrożenie platform ułatwiających dostęp w czasie rzeczywistym do informacji o wynagrodzeniach i rozpowszechnianie dobrych praktyk będą nadal priorytetem dla wzmocnienia pozycji pracowników.
- Wzmocnienie dialogu i współpracy. Wymiana międzynarodowa i wzmocnienie dialogu między pracodawcami, pracownikami i agencjami publicznymi pomoże promować skuteczniejsze polityki dostosowane do konkretnych okoliczności w każdym kraju.

ROZWAŻANIA KOŃCOWE

Projekt Mind the GAP wytyczył drogę do większej równości wynagrodzeń i pokazał, że dzięki przejrzystości, współpracy i zaangażowaniu możliwe jest przekształcenie miejsc pracy. Kontynuujemy współpracę, aby skonsolidować te postępy i zbudować przyszłość, w której równe płace będą rzeczywistością dla wszystkich.

Razem zmierzamy w kierunku bardziej sprawiedliwej i równej Europy!



Co-funded by
the European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Ani Unia Europejska, ani organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.