

Newsletter 010:

Chiusura del progetto e prospettive future

UN VIAGGIO VERSO L'EQUITÀ: RISULTATI E PROSSIMI PASSI

Dopo aver preparato queste dieci newsletter, possiamo confermare che il progetto Mind The GAP ha svolto un ruolo fondamentale nell'evidenziare e affrontare il divario retributivo di genere. Nel corso di questo viaggio, abbiamo esplorato ogni aspetto, dalla presentazione del progetto all'importanza della direttiva sulla trasparenza retributiva, dalle testimonianze alle migliori pratiche, dalle raccomandazioni sulle politiche pubbliche alla cooperazione internazionale.



RISULTATI E CONCLUSIONI

- **Consapevolezza e trasparenza:** La diffusione di informazioni sulla struttura retributiva e l'attuazione di misure di trasparenza hanno permesso ai lavoratori di comprendere meglio il loro ambiente di lavoro, rafforzando la contrattazione collettiva e riducendo la speculazione.
- **Contrattazione collettiva e buone pratiche:** Storie di successo e strategie condivise tra sindacati e organizzazioni hanno dimostrato che la contrattazione collettiva è uno strumento potente per ottenere la parità retributiva.
- **Raccomandazioni e cooperazione:** I suggerimenti di politica pubblica e gli scambi internazionali hanno gettato le basi per quadri normativi più solidi a livello europeo e per adattare le soluzioni ai contesti locali.

Prospettive future

Il percorso verso l'equità salariale continua e i prossimi passi saranno fondamentali per consolidare i progressi compiuti.

- **Monitoraggio e valutazione:** È essenziale continuare a monitorare l'attuazione dei regolamenti e condurre valutazioni periodiche per adeguare le strategie e garantire la conformità agli obiettivi.
- **Innovazione negli strumenti digitali:** L'implementazione di piattaforme che facilitino l'accesso in tempo reale alle informazioni sui salari e la diffusione delle migliori pratiche continuerà a essere una priorità per l'empowerment dei lavoratori.
- **Rafforzamento del dialogo e della cooperazione:** Lo scambio internazionale e il rafforzamento del dialogo tra datori di lavoro, lavoratori e agenzie pubbliche contribuiranno a promuovere politiche più efficaci e adeguate alle circostanze specifiche di ciascun Paese.



Co-funded by
the European Union

RIFLESSIONE FINALE

Il Progetto Mind II GAP ha aperto la strada a una maggiore equità retributiva e ha dimostrato che, con trasparenza, collaborazione e impegno, è possibile trasformare il posto di lavoro. Continuiamo a lavorare insieme per consolidare questi progressi e costruire un futuro in cui la parità retributiva sia una realtà per tutti.

Insieme ci stiamo muovendo verso un'Europa più giusta e più equa!



Co-funded by
the European Union