

Newsletter 010:

Завършване на проекта и бъдещи перспективи

ПЪТЯТ КЪМ СПРАВЕДЛИВОСТТА: РЕЗУЛТАТИ И СЛЕДВАЩИ СЪПКИ

След като подготвихме тези десет бюлетина, можем да потвърдим, че проектът Mind the GAP изигра ключова роля в подчертаването и справянето с разликата в заплащането на женит и мъжете. По време на това пътуване проучихме всичко - от презентации на проекти и значението на Директивата за прозрачност в заплащането до препоръки, добри практики, препоръки за политики и международно сътрудничество.



ПОСТИЖЕНИЯ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ

- Осведоменост и прозрачност: Разпространението на информация относно структурите за компенсация и прилагането на мерки за прозрачност позволиха на работниците да разберат по-добре своята работна среда, укрепвайки колективното договаряне и намалявайки спекулациите.
- Колективно договаряне и най-добри практики: Историите на успеха и обменът на стратегии между синдикати и организации показаха, че колективното договаряне е мощен инструмент за постигане на равно заплащане.
- Препоръки и сътрудничество: Препоръките за обществените политики и международния обмен поставиха основите за по-стабилни регулаторни рамки на европейско ниво, както и за адаптиране на решения към местния контекст.

Перспективи за бъдещето

Пътят към равенство в заплащането продължава и следващите стъпки ще бъдат от решаващо значение за консолидиране на постигнатия напредък:

- Мониторинг и оценка: Необходимо е да продължите да наблюдавате прилагането на разпоредбите и да провеждате периодични оценки, за да коригирате стратегиите и да осигурите съответствие с целите.
- Иновации в цифровите инструменти: Внедряването на платформи, които позволяват достъп до информация за възнагражденията в реално време и разпространението на добри практики ще продължи да бъде приоритет за овластяване на работниците.
- Укрепване на диалога и сътрудничеството: Международният обмен и укрепването на диалога между работодатели, работници и публични органи ще спомогне за насърчване на по-ефективни политики, адаптирани към специфичните обстоятелства на всяка страна.

ОКОНЧАТЕЛНИ РАЗСЪЖДЕНИЯ

Проектът Mind the GAP отвори пътя за по-голямо равенство в заплащането и демонстрира, че с прозрачност, сътрудничество и ангажираност е възможно да се трансформира работната среда. Нека продължим да работим заедно, за да консолидираме този напредък и да изградим бъдеще, в което равното заплащане е реалност за всички.

Заедно вървим към по-справедлива и по-равноправна Европа!



GRANSKI SINDIKAT UPRAVE
PRAVOSUDJA, OBRATNE I POLICIJE
NEZAVISNOST



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION**



EPSU
EUROPEAN PEOPLE'S SERVICE UNION



Co-funded by
the European Union

„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“