

Newsletter 008:

Spoločne tvorme spravodlivejšiu budúcnosť práce!

POLITIKY PODPORUJÚCE SPRAVODLIVOSŤ V ODMEŇOVANÍ

Skúsenosti nadobudnuté pri odstraňovaní rodových rozdielov v odmeňovaní a nedávne udalosti v Európe tvoria rámec kľúčových odporúčaní pre formovanie verejných politík. Rôzne správy a odborníci vrátane tých, ktoré predstavuje cestovná mapa Európskej komisie presadzujú opatrenia na zabezpečenie účinnej implementácie transparentnosti odmeňovania a rovnakých príležitostí na pracovisku. Odporúčania zahŕňajú:



- Dôsledná transpozícia a implementácia smernice: Kľúčové je, aby členské štáty v stanovených lehotách prispôbili a zaviedli predpisy o transparentnosti odmeňovania, pričom zabezpečia, že všetky spoločnosti, bez ohľadu na veľkosť, budú dodržiavať požiadavky na vykazovanie mzdových rozdielov.
- Posilnenie sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania: Podpora dialógu medzi zamestnávateľmi, zamestnancami a odbormi s cieľom definovať pracovné zmluvy so špeciálnymi klauzulami o rovnosti v odmeňovaní, na základe pravidelných revízií a hodnotení.
- Využívanie technológií na uľahčenie prístupu k informáciám: Vytváranie digitálnych platforiem, ktoré poskytujú prehľad o údajoch o odmeňovaní v reálnom čase, čím sa zjednodušuje identifikácia nerovností a posilňuje vyjednávaciu pozíciu zamestnancov.
- Implementácia účinných sankcií: Zavedenie kontrolných mechanizmov, ktoré zabezpečia uplatňovanie primeraných sankcií voči podnikom, ktoré neodstránia neopodstatnené rozdiely v odmeňovaní, čím sa ochraňuje právo na rovnakú mzdu.
- Vzdelávanie a zvyšovanie povedomia: Podpora vzdelávacích programov, ktoré zvyšujú povedomie medzi zamestnávateľmi aj zamestnancami o význame transparentnosti a rovnosti v odmeňovaní, a ktoré zároveň podporujú kultúrne zmeny nevyhnutné na odstránenie diskriminačných praktík.



Projekt Mind the GAP je odhodlaný pokračovať v monitorovaní týchto odporúčaní a v úzkej spolupráci s odborovými organizáciami s cieľom podporiť čoraz spravodlivejšie a transparentnejšie pracovné prostredie.



Co-funded by
the European Union

Financované Európskou úniou. Názory a stanoviská vyjadrené v tomto dokumente sú výlučne názormi autora (autorov) a nemusia nutne odrážať postoje Európskej únie alebo Európskej komisie. Európska únia ani orgán, ktorý poskytuje finančné prostriedky, nenesú za ne zodpovednosť.