

Newsletter 008:

Препоръки за публична политика – към трансформация на труда

ПОЛИТИКИ, КОИТО НАСЪРЧАВАТ СПРАВЕДЛИВОСТ В ДОХОДИТЕ

Натрупаният опит в борбата с разликата в заплащането на жените и мъжете и последните развития в Европа формират рамка от ключови препоръки за насочване на разработването на политики. Различни доклади и експерти, като тези, представени в пътната карта на Европейската комисия, препоръчват мерки за гарантиране на ефективно прилагане на прозрачност на заплащането и равни възможности на работното място. Препоръките включват следното:



- Цялостно транспониране и прилагане на директивата: от решаващо значение е държавите-членки да адаптират и прилагат разпоредбите за прозрачност на заплащането в рамките на установените срокове, като гарантират, че всички компании, независимо от размера, спазват изискванията за отчитане на разликата в заплащането.
- Укрепване на социалния диалог и колективното договаряне: Насърчаване на възможностите за диалог между работодатели, работници и синдикати с цел определяне на трудовите договори със специфични клаузи за равно заплащане въз основа на периодични прегледи и оценки.
- Използване на технологии за улесняване на достъпа до информация: Разработване на цифрови платформи, които предоставят поглед върху данните за печалбите в реално време, улесняват идентифицирането на неравенствата и увеличават силата на работниците при договаряне.
- Прилагане на ефективни санкции: Създаване на механизми за контрол, които гарантират прилагането на пропорционални санкции за компаниите, които не преодолеят неоправданите разлики в заплатите, като по този начин защитават правото на равно заплащане.
- Обучение и повишаване на осведомеността: Насърчаване на програми за обучение, които повишават осведомеността както сред работодателите, така и сред работниците относно значението на прозрачността и справедливото заплащане и които насърчават културните промени, необходими за изкореняване на дискриминационните практики.



Проектът Mind the GAP се ангажира да продължи да следва тези препоръки и да работи в тясно сътрудничество със синдикалните организации за насърчаване на все по-справедлива и прозрачна работна среда.



Co-funded by
the European Union

„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“