

Newsletter 006:

Pokračujme spoločne v úsilí o spravodlivé a rovnocenné odmeňovanie!

NA CESTE K VÄČŠEJ TRANSPARENTNOSTI: NOVÁ ÉRA ROVNÉHO ODMEŇOVANIA

V Európe sa podnikajú rozhodné kroky na odstránenie „mlčanlivosti o podmienkach odmeňovania“. Podľa údajov portálu Infobae budú od budúceho roka spoločnosti povinné zverejňovať platové rozpätie v pracovných inzerátoch, čo zamestnancom umožní získať prehľad o tom, koľko zarábajú ich kolegovia. Tým sa zníži priestor pre špekulácie, ktoré prispievajú k pretrvávaniu rozdielov v odmeňovaní.

Otvorená univerzita Katalánska (Španielsko) zdôrazňuje, že zrušenie doložky o mlčanlivosti v otázkach odmeňovania je kľúčovým krokom k odstráneniu mzdových nerovností, pretože práve nedostatok transparentnosti často bráni odhaleniu a riešeniu neopodstatnených rozdielov v odmeňovaní.

Okrem toho Európska komisia predstavila svoj plán pre práva žien a rodovú rovnosť, čím posilňuje opatrenia na podporu transparentnosti a rovnosti v odmeňovaní naprieč celou EÚ.

Projekt Mind the GAP bude naďalej sledovať implementáciu týchto predpisov a poskytovať podporu odborom v ich boji za spravodlivé odmeňovanie.



Spoločne za transparentnejšiu a spravodlivejšiu Európu!



Co-funded by
the European Union



Co-funded by
the European Union

Financované Európskou úniou. Názory a stanoviská vyjadrené v tomto dokumente sú výlučne názormi autora (autorov) a nemusia nutne odrážať postoje Európskej únie alebo Európskej komisie. Európska únia ani orgán, ktorý poskytuje finančné prostriedky, nenesú za ne zodpovednosť.