

# Newsletter 006:

## Napredak i razvoj u oblasti transparentnosti zarada

### KA VEĆOJ TRANSPARENTNOSTI: NOVO DOBA JEDNAKIH ZARADA

U Evropi se preduzimaju odlučujući koraci ka iskorenjivanju „tajnosti zarada“. Prema podacima Infobae-a, od naredne godine kompanije će biti u obavezi da objavljuju raspon zarada u oglasima za posao, čime će se omogućiti radnicima da znaju koliko zarađuju njihove kolege, čime će se smanjiti spekulacije koje utiču na kontinuirano prisustvo jaza u zaradama.

Otvoreni univerzitet Katalonije (Španija) ističe da je ukidanje tajnosti zarada ključno za ispravljanje nejednakosti u zaradama, jer nedostatak transparentnosti otežava utvrđivanje i rešavanje neosnovanih razlika.

Pored toga, Evropska komisija je predstavila svoj plan za prava žena i rodnu ravnopravnost, jačajući tako mere za unapređenje transparentnosti i jednakosti zarada širom EU.

Projekat Mind the GAP nastaviće da prati sprovođenje ovih propisa i da pruža podršku sindikatima u njihovoj borbi za pravičnu zaradu.



**Krenimo zajedno napred ka transparentnijoj i pravednijoj Evropi!**



Co-funded by  
the European Union



Co-funded by  
the European Union

*„Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog (samih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija ni organ koji dodeljuje sredstva.”*