

Newsletter 006:

Напредок и развој во областа на транспарентност на платите

КОН ПОГОЛЕМА ТРАНСПАРЕНТНОСТ: НОВА ЕРА НА ЕДНАКВИ ПЛАТИ

Во Европа се преземаат решителни чекори кон искоренување на „тајноста на платите“. Според податоците на Infobae, од наредната година компаниите ќе бидат во обврска да објавуваат распон на платите во огласите за работа, со што ќе им се овозможи на работниците да знаат колку заработуваат нивните колеги, со што ќе се намалат шпекулациите што влијаат врз континуираното присуство на јазот во платите.

Отворениот универзитет на Каталонија (Шпанија) истакнува дека укинувањето на тајноста на платите е клучно за корекција на нееднаквоста во платите, бидејќи недостатокот на транспарентност го отежнува утврдувањето и решавањето на неоснованите разлики.

Покрај тоа, Европската комисија го претстави својот план за правата на жените и родовата еднаквост, зајакнувајќи ги така мерките за унапредување на транспарентноста и еднаквоста на платите ширум ЕУ.

Проектот Mind the GAP ќе продолжи да го следи спроведувањето на овие прописи и да им дава поддршка на синдикатите во нивната борба за правична плата.



**Да тргнеме заедно напред кон потранспарентна и
поправедна Европа!**



Co-funded by
the European Union



Co-funded by
the European Union

“Финансира Европска унија. Изнесените ставови се мислење на самиот(ите) автор и не ги одразуваат нужно ставовите на Европска унија или Европска комисија. За нив не може да се смета дека се одговорни ниту Европска унија ниту органот што ги доделува средствата.”