

Newsletter 006:

Progressi e sviluppi nella trasparenza salariale

VERSO UNA MAGGIORE TRASPARENZA: LA NUOVA ERA DELLA PARITÀ RETRIBUTIVA

In Europa si stanno compiendo passi decisivi per sradicare il "segreto salariale". Secondo Infobae, a partire dall'anno prossimo le aziende saranno tenute a pubblicare le fasce salariali negli annunci di lavoro, consentendo ai lavoratori di sapere quanto guadagnano i loro colleghi e riducendo così le speculazioni che perpetuano il divario salariale.

L'Università aperta della Catalogna (Spagna) sottolinea che l'eliminazione del segreto salariale è fondamentale per correggere le disuguaglianze retributive, poiché la mancanza di trasparenza rende difficile identificare e affrontare le differenze ingiustificate.

Inoltre, la Commissione europea ha presentato la sua tabella di marcia per i diritti delle donne e l'uguaglianza di genere, rafforzando le misure per aumentare la trasparenza e l'equità retributiva in tutta l'Unione.

Il progetto Mind the GAP continuerà a monitorare l'attuazione di questi regolamenti e a sostenere i sindacati nella loro lotta per una retribuzione equa.



Andiamo avanti insieme verso un'Europa più trasparente ed equa!



Co-funded by
the European Union



Co-funded by
the European Union

Finanziato dall'Unione europea. I punti di vista e le opinioni espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o della Commissione europea. Né l'Unione europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili di tali contenuti.