

Newsletter 006:

Напредък и развитие в областта на прозрачността в заплатите

НАПРЕДЪК И РАЗВИТИЕ В ОБЛАСТТА НА ПРОЗРАЧНОСТТА В ЗАПЛАТИТЕ

В Европа се предприемат решителни стъпки за изкореняване на „тайната на заплатите“. Според Infobae от следващата година компаниите ще бъдат задължени да публикуват диапазони на заплатите в обявите за работа, позволявайки на работниците да знаят колко печелят техните колеги, като по този начин се намалят спекулациите, които допринасят за продължаващото съществуване на разлика в заплатите. Отвореният университет на Каталуня (Испания) посочва, че прекратяването на тайната на заплатите е от ключово значение за коригиране на неравенството в заплащането, тъй като липсата на прозрачност затруднява идентифицирането и справянето с неоправданите различия. Освен това Европейската комисия представи своя план за правата на жените и равенството между половете, като засили мерките за подобряване на прозрачността и равенството в заплащането в целия ЕС. Проектът Mind the GAP ще продължи да наблюдава прилагането на тези разпоредби и да оказва подкрепа на синдикатите в борбата им за справедливо заплащане.



Нека заедно вървим напред към по-прозрачна и по-справедлива Европа!



Co-funded by
the European Union



Co-funded by
the European Union

„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“