

Newsletter 005:

Vplyv transparentnosti odmeňovania v kľúčových sektoroch

ANALÝZA RODOVÉHO ROZDIELU V ODMEŇOVANÍ V TECHNOLOGICKOM SEKTORE, ZDRAVOTNÍCTVE A ŠKOLSTVE

Rodový rozdiel v odmeňovaní neovplyvňuje všetky sektory rovnako. Niektoré odvetvia, ako technologický sektor, zdravotníctvo a školstvo, predstavujú osobitné výzvy pri implementácii Smernice o transparentnosti odmeňovania. V tomto bulletin analyzujeme, ako môže táto regulácia ovplyvniť uvedené oblasti a aké opatrenia možno prijať na zníženie rozdielov v odmeňovaní.



TECHNOLOGICKÝ SEKTOR: PREKONÁVANIE HISTORICKÝCH BARIÉR

Technologickému sektoru tradične dominovali muži, čo viedlo k výrazným nerovnostiam v odmeňovaní.

- Výzvy: Nižšie zastúpenie žien na technických a vedúcich pozíciách, nedostatok transparentnosti v kritériách odmeňovania.
- Riešenia: Zavedenie povinných auditov odmeňovania, podpora mentorstva pre ženy a posilňovanie vzdelávania v oblasti STEM (veda, technológie, inžinierstvo a matematika) už od raného veku.

Zdravotnícky sektor: Rovnosť v prevažne ženskom prostredí

Aj keď ženy tvoria väčšinu pracovníkov v zdravotníctve, rozdiely v odmeňovaní stále pretrvávajú, najmä na vedúcich pozíciách a v rámci vysoko platených medicínskych špecializácií.

- Výzvy: Nedostatočný prístup k vedúcim pozíciám, nerovnosť vo finančných stimuloch a bonusoch.
- Riešenia: Transparentnosť v platových triedach, aktívna podpora žien pri postupe na vedúce pozície a revízia kritérií pre udeľovanie bonusov.

SEKTOR ŠKOLSTVA: OCEŇOVANIE PEDAGOGICKEJ PRÁCE

Sektor školstva, v ktorom ženy tvoria väčšinu pracovnej sily, čelí pretrvávajúcim výzvam v oblasti finančného ohodnotenia pedagogickej práce, ako aj nedostatku transparentnosti pri stanovovaní platových postupov a príplatkov.

- Výzvy: Rozdiely v odmeňovaní medzi úrovňami vzdelávania, nerovnaký prístup k vedúcim pozíciám.
- Riešenia: Pravidelné hodnotenie rovnosti v odmeňovaní a zavedenie jasných a transparentných postupov pri kariérnom postupe zamestnancov.

Úloha projektu Mind The GAP pri transformácii odmeňovania

Projekt Mind The GAP podporuje najviac zasiahnuté sektory prostredníctvom:

- Sektorového monitorovania na identifikáciu konkrétnych nerovností;
- Poradenstva odborom a firmám v oblasti osvedčených postupov;
- Propagácie politík transparentnosti a rovnosti prispôbených jednotlivým sektorom.

Efektívna implementácia Smernice o transparentnosti odmeňovania môže výrazne ovplyvniť tieto kľúčové sektory. V nasledujúcom bulletine preskúmame vplyv rozdielov v odmeňovaní na hospodársky a podnikateľský rast.

Pokračujme spoločne v úsilí o spravodlivé a rovnocenné odmeňovanie!



Co-funded by
the European Union

Financované Európskou úniou. Názory a stanoviská vyjadrené v tomto dokumente sú výlučne názormi autora (autorov) a nemusia nutne odrážať postoje Európskej únie alebo Európskej komisie. Európska únia ani orgán, ktorý poskytuje finančné prostriedky, nenesú za ne zodpovednosť.