

Newsletter 005:

Uticaj transparentnosti zarada u ključnim sektorima

ANALIZA JAZA U ZARADAMA U TEHNOLOŠKOM SEKTORU, ZDRAVSTVU I OBRAZOVANJU

Rodni jaz u zaradama ne utiče podjednako na sve sektore. Pojedini sektori, kao što su tehnološki sektor, zdravstvo i obrazovanje, predstavljaju posebne izazove u implementaciji Direktive o transparentnosti zarada. U ovom biltenu analiziramo kako regulativa može uticati na ove oblasti i koje mere mogu biti preduzete kako bi se smanjio jaz u zaradama.



TEHNIČKI SEKTOR: RUŠENJE ISTORIJSKIH BARIJERA

Tehnološkim sektorom su tradicionalno dominirali muškarci, što je dovelo do izraženih nejednakosti u zaradama.

- Izazovi: Manja zastupljenost žena na tehničkim i rukovodećim pozicijama, nedostatak transparentnosti u kriterijumima za zarade.
- Rešenja: Implementacija obaveznih revizija plata, promocija mentorskih programa za žene i jačanje STEM obrazovanja (obrazovanja iz oblasti matematike, inženjerstva, tehnologije i nauka) od najranijeg uzrasta.

Zdravstveni sektor: Jednakost u pretežno ženskom okruženju

Iako žene čine većinu radnika u zdravstvu, jaz u zaradama i dalje postoji, posebno na rukovodećim pozicijama i kod visokoplaćenih medicinskih specijalnosti.

- Izazovi: Nedostatak pristupa rukovodećim pozicijama, nejednakost u finansijskim podsticajima i bonusima.
- Rešenja: Transparentnost u platnim razredima, aktivno unapređivanje žena na rukovodeće pozicije i revizija kriterijuma za dodelu bonusa.

SEKTOR OBRAZOVANJA: VREDNOVANJE NASTAVNOG RADA

Sektor obrazovanja, u kojem žene čine većinu, suočava se sa izazovima koji se odnose na finansijsko vrednovanje nastavnog rada i nedostatak transparentnosti u unapređenjima i dodacima na zaradu.

- Izazovi: Razlike u zaradama između obrazovnih nivoa, nejednakost u pristupu rukovodećim pozicijama.
- Rešenja: Periodična evaluacija jednakosti u zaradama, obezbeđivanje jasnih i transparentnih procesa kada su u pitanju unapređenja zaposlenih.

Uloga projekta Mind The GAP u transformaciji zarada

Projekat Mind The GAP podržava najpogođenije sektore kroz:

- Sektorsko praćenje kako bi se identifikovale određene nejednakosti;
- Savetovanje sindikata i kompanija o dobrim praksama;
- Promociju politika transparentnosti i jednakosti prilagođenih svakom sektoru.

Efikasna implementacija Direktive o transparentnosti zarada može značajno uticati na ove ključne sektore. U narednom biltenu, istražićemo uticaj jaza u zaradama na privredni i poslovni rast.

Nastavimo zajedno da radimo na pravednoj i pravičnoj naknadi!



Co-funded by
the European Union

„Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog (samih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija ni organ koji dodeljuje sredstva.”