

Newsletter 0005:

L'impatto della trasparenza salariale nei settori chiave

UN'ANALISI DEL DIVARIO RETRIBUTIVO NEI SETTORI DELLA TECNOLOGIA, DELLA SANITÀ E DELL'ISTRUZIONE

Il divario retributivo di genere non riguarda tutti i settori allo stesso modo. Alcuni, come la tecnologia, la sanità e l'istruzione, presentano sfide specifiche nell'attuazione della direttiva sulla trasparenza retributiva. In questa newsletter analizziamo come la normativa può avere un impatto su questi settori e quali misure possono essere adottate per colmare il divario retributivo.



SETTORE TECNOLOGICO: SUPERARE LE BARRIERE STORICHE

Il settore tecnologico è stato tradizionalmente dominato dagli uomini, con conseguenti forti disuguaglianze retributive

- Sfide: Bassa rappresentanza di donne in posizioni tecniche e di leadership, mancanza di trasparenza nei criteri salariali
- Soluzioni: Implementare verifiche salariali obbligatorie, promuovere programmi di mentoring per le donne e rafforzare l'educazione alle materie STEM fin dalla più tenera età.

Settore sanitario: Equità in un ambiente prevalentemente femminile

Sebbene le donne rappresentino la maggioranza degli operatori sanitari, il divario retributivo persiste, soprattutto nelle posizioni dirigenziali e nelle specialità mediche altamente retribuite.

- Sfide: Mancato accesso alle posizioni dirigenziali, disuguaglianza negli incentivi economici e nei bonus
- Soluzioni: Trasparenza nelle scale salariali, promozione attiva delle donne nelle posizioni dirigenziali e revisione dei criteri di assegnazione dei bonus.



Co-funded by
the European Union

SETTORE DELL'ISTRUZIONE: VALUTARE IL LAVORO DI INSEGNANTE

Il settore dell'istruzione, con una forte presenza di donne, deve affrontare sfide legate alla valutazione economica del lavoro di insegnante e alla mancanza di trasparenza nelle promozioni e nelle integrazioni salariali.

- Sfide: Divari salariali tra i livelli di istruzione, disuguaglianza nell'accesso alle posizioni dirigenziali.
- Soluzioni: Valutazione periodica dell'equità salariale, garanzia di processi di promozione chiari e trasparenti.

Il ruolo di Mind the GAP nella trasformazione salariale

Il progetto Mind The GAP supporta i settori più colpiti attraverso:

- Monitoraggio settoriale per individuare specifiche disuguaglianze.
- Consulenza a sindacati e aziende sulle buone prassi.
- Promozione di politiche di trasparenza e di equità adeguate a ciascun settore.

Un'attuazione efficace della direttiva sulla trasparenza delle retribuzioni può fare una differenza significativa in questi settori chiave. Nella prossima newsletter analizzeremo l'impatto del divario retributivo sull'economia e sulla crescita delle imprese.

Continuiamo a lavorare insieme per una retribuzione giusta ed equa!



Co-funded by
the European Union