

# Newsletter 005:

## Въздействието на прозрачността в заплатите в ключови сектори

### ВЪЗДЕЙСТВИЕТО НА ПРОЗРАЧНОСТТА В ЗАПЛАТИТЕ В КЛЮЧОВИ СЕКТОРИ

Разликата в заплащането на жените и мъжете не засяга еднакво всички сектори. Някои сектори, като технологичния сектор, здравеопазването и образованието, представляват особени предизвикателства при прилагането на Директивата за прозрачност на заплащането. В този бюлетин анализираме как регулирането може да повлияе на тези области и какви мерки могат да бъдат предприети за намаляване на разликата в заплатите.



### ТЕХНОЛОГИЧНИЯ СЕКТОР: ПРЕМАХВАНЕ НА ИСТОРИЧЕСКИТЕ БАРИЕРИ

Технологичният сектор традиционно е доминиран от мъже, което води до значителни неравенства в заплащането.

- Предизвикателства: Недостатъчно представителство на жените на технически и управленски позиции, липса на прозрачност в критериите за заплащане.
- Решения: Прилагане на задължителни прегледи на заплатите, насърчаване на менторски програми за жени и укрепване на STEM образованието (математика, инженерство, технологии и научно образование) от ранна възраст.

### Здравният сектор: Равенство в предимно женска среда

Въпреки че жените съставляват по-голямата част от здравните работници, разликата в заплащането продължава, особено на ръководни позиции и високоплатените медицински специалности.

- Предизвикателства: Липса на достъп до ръководни позиции, неравенство във финансовите стимули и бонуси.
- Решения: Прозрачност в степените на заплатите, активно насърчаване на жени на ръководни позиции и преразглеждане на критериите за възлагане на бонуси.

## ОБРАЗОВАТЕЛЕН СЕКТОР: ОЦЕНКА НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА РАБОТА

Образователният сектор, в който жените съставляват мнозинството, се сблъсква с предизвикателства, свързани с финансовото оценяване на преподавателския труд и липсата на прозрачност при повишенията и допълнителните възнаграждения.

- Предизвикателства: Разлики в доходите между образователните нива, неравенство в достъпа до ръководни позиции.
- Решения: Периодична оценка на справедливостта на заплащането, осигуряваща ясни и прозрачни процеси, когато става въпрос за повишения на служителите.

### Ролята на проекта Mind The GAP в трансформирането на доходите

Проектът Mind The GAP подкрепя най-засегнатите сектори чрез:

- Секторен мониторинг за идентифициране на специфични неравенства;
- Консултиране на синдикати и компании за добри практики;
- Насърчаване на политики за прозрачност и равенство, адаптирани към всеки сектор.

Ефективното прилагане на Директивата за прозрачност в заплащането може значително да повлияе на тези ключови сектори. В следващия бюлетин ще проучим влиянието на разликата в заплатите върху икономическия и бизнес растеж.

**Нека продължим заедно да работим за справедливо и  
честно възнаграждение!**



Co-funded by  
the European Union

„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“