

Newsletter 004:

Transparentnost zarada u praksi: Izazovi i rešenja

OD TEORIJE DO PRAKSE: IMPLEMENTACIJA TRANSPARENTNOSTI ZARADA

Direktiva Evropske unije o transparentnosti zarada predstavlja ključan korak ka smanjenju rodnog jaza u zaradama. Međutim, njena implementacija u svakodnevnom poslovanju kompanija i državnih organa donosi značajne izazove. U ovom biltenu istražujemo glavne prepreke u implementaciji transparentnosti zarada i strategije koje mogu olakšati njenu efikasnu primenu.



IZAZOVI U PRIMENI TRANSPARENTNOSTI ZARADA

Uprkos zakonodavnim naprecima, neki od glavnih problema sa kojima se organizacije suočavaju uključuju:

- Nedostatak svesti i otpor prema promenama: Mnoge kompanije nisu svesne koristi od transparentnosti zarada ili se plaše njenog uticaja na interno upravljanje;
- Problemi u prikupljanju i analiziranju podataka o zaradama: Nedostatak efikasnih sistema za procenu jednakosti u zaradama može odložiti primenu korektivnih mera;
- Nizak stepen učestvovanja radnika i sindikata: Odsustvo efikasnog socijalnog dijaloga može ograničiti uticaj reformi;
- Neujednačena usklađenost po sektorima: Pojedini sektori su brzo napredovali u prilagođavanju direktivi, dok drugi još uvek pokazuju otpor ili im nedostaju resursi.

REŠENJA ZA EFIKASNU IMPLEMENTACIJU

Projekat Mind The GAP promoviše ključne strategije koje pomažu zemljama i kompanijama da prevaziđu ove izazove:

- Obuka i podizanje svesti: Radionice i obuke za kompanije, radnike i sindikate o koristima transparentnosti zarada;
- Razvoj tehnoloških alata: Kreiranje digitalnih platformi koje omogućavaju kompanijama da brzo i efikasno ocene jednakost u zaradama;
- Jačanje socijalnog dijaloga: Promovisanje prostora za pregovaranje između poslodavaca i radnika kako bi se obezbedila efikasna primena propisa;
- Praćenje i odgovornost: Uspostavljanje sistema za praćenje kako bi se obezbedila pravilna implementacija direktive u različitim zemljama.

Ka budućnosti sa većom jednakosti u zaradama

Iako implementacija transparentnosti zarada donosi izazove, ona takođe pruža jedinstvenu priliku za napredovanje ka pravednijem društvu u kojem postoji jednakost. Kroz projekat Mind The GAP, radimo na tome da transformišemo propise u opipljivu realnost koja koristi svim radnicima.

U narednom biltenu, bavićemo se uticajem transparentnosti zarada u određenim sektorima, kao što su tehnologija, zdravstvo i obrazovanje.

Zajedno možemo premostiti rodni jaz u zaradama!!



Co-funded by
the European Union

„Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog (samih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija ni organ koji dodeljuje sredstva.”