

Newsletter 004:

Прозрачност на заплатите на практика: предизвикателства и решения

ОТ ТЕОРИЯ КЪМ ПРАКТИКА: ПРИЛАГАНЕ НА ПРОЗРАЧНОСТ НА ЗАПЛАТИТЕ

Директивата на Европейския съюз за прозрачност в заплащането е ключова стъпка към намаляване на разликата в заплащането на жените и мъжете. Въпреки това, внедряването му в ежедневните операции на компаниите и държавните агенции носи значителни предизвикателства. В този бюлетин ние изследваме основните пречки пред прилагането на прозрачност на заплатите и стратегии, които могат да улеснят ефективното му прилагане.



ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРИ ВЪВЕЖДАНЕТО НА ПРОЗРАЧНОСТ НА ЗАПЛАТИТЕ

Въпреки законодателния напредък, някои от основните проблеми, пред които са изправени организациите, включват:

- Липса на осведоменост и съпротива срещу промяната: Много компании не са наясно с предимствата на прозрачността на печалбите или се страхуват от въздействието ѝ върху вътрешното управление;
- Проблеми при събирането и анализа на данни за заплатите: Липсата на ефективни системи за оценка на справедливостта на заплатите може да забави прилагането на корективни мерки;
- Ниско ниво на участие на работниците и синдикатите: Липсата на ефективен социален диалог може да ограничи въздействието на реформите;
- Неравномерно съответствие между секторите: Някои сектори постигнаха бърз напредък в адаптирането към директивата, докато други все още се съпротивляват или им липсват ресурси.

РЕШЕНИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО ПРИЛАГАНЕ

Проектът Mind The GAP насърчава ключови стратегии, които помагат на страните и компаниите да преодолеят тези предизвикателства:

- Обучение и повишаване на осведомеността: Семинари и обучение за компании, работници и синдикати относно ползите от прозрачността на заплатите;
- Разработване на технологични инструменти: Създаване на цифрови платформи, които позволяват на компаниите бързо и ефективно да оценяват справедливостта в заплащането;
- Засилване на социалния диалог: Насърчаване на пространство за преговори между работодатели и работници, за да се гарантира ефективно прилагане на разпоредбите;
- Мониторинг и отчетност: Създаване на система за мониторинг, за да се гарантира правилното прилагане на директивата в различни страни.

Към бъдеще с по-голямо равенство в заплащането

Въпреки че прилагането на прозрачност в заплатите носи предизвикателства, то предоставя и уникална възможност за преминаване към по-справедливо и равно общество. Чрез проекта Mind The GAP ние работим за превръщането на разпоредбите в осезаема реалност, която е от полза за всички работници.

В следващия бюлетин ще разгледаме въздействието на прозрачността в заплатите в конкретни сектори, като технологии, здравеопазване и образование.

Заедно можем да премахнем разликата в заплащането на жените и мъжете!!



Co-funded by
the European Union

„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“