

Newsletter 003:

Kolektívne vyjednávanie ako nástroj pre rovnaké odmeňovanie

VÝZNAM KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA PRI ZNIŽOVANÍ ROZDIELOV V ODMEŇOVANÍ MEDZI ŽENAMI A MUŽMI

Kolektívne vyjednávanie je jedným z najúčinnějších nástrojov v boji proti rodovému rozdielu v odmeňovaní. Kolektívne vyjednávanie umožňuje prijímať konkrétne opatrenia na zabezpečenie rovnosti v odmeňovaní a spravodlivé pracovné podmienky. V rámci projektu Mind the GAP zúčastnené odborové zväzy posilňujú svoje kapacity na vedenie efektívnejšieho a rodovo citlivého kolektívneho vyjednávania.



ÚLOHA KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

Kolektívne vyjednávanie umožňuje odborovým zväzom a zamestnaneckým organizáciám, aby:

- definovali jasné a transparentné kritériá pre odmeňovanie, čím sa predchádza rodovej diskriminácii;
- zaviedli opatrenia na zabezpečenie rovnosti v odmeňovaní do pracovných zmlúv;
- zaviedli mechanizmy kontroly a dohľadu s cieľom predchádzať neopodstatneným rozdielom v odmeňovaní;
- podporovali politiky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktoré sú prospešné pre ženy aj mužov.

POKROK A VÝZVY V PARTNERSKÝCH KRAJINÁCH

Krajiny zapojené do projektu Mind The GAP zaznamenali rôznu úroveň pokroku pri začleňovaní rovnosti v odmeňovaní do svojich kolektívnych zmlúv. Kým v niektorých krajinách existujú dobre nastavené dohody zahŕňajúce opatrenia na zabezpečenie transparentnosti odmeňovania, v iných je zapojenie odborových zväzov do tejto oblasti stále obmedzené.

Aktivity projektu Mind the GAP na zlepšenie kolektívneho vyjednávania

V rámci projektu sa realizujú rôzne aktivity zamerané na posilnenie kapacít odborových zväzov v tejto oblasti, ako napríklad:

- školenia a vzdelávanie odborových zástupcov o uplatňovaní rodového hľadiska v kolektívnom vyjednávaní;
- tvorba smerníc a nástrojov na podporu odborových zväzov pri tvorbe zmlúv so zameraním na rovnosť v odmeňovaní;
- výmena skúseností a osvedčených postupov medzi partnerskými krajinami, podpora efektívnych stratégií, ktoré možno uplatniť aj v inom kontexte.

Záver

Posilnenie kolektívneho vyjednávania je kľúčové pre dosiahnutie skutočného zníženia rodového rozdielu v odmeňovaní. S projektom Mind the GAP napomáhame vytváraniu inkluzívneho a spravodlivého systému vyjednávania, ktorý garantuje rovnosť v odmeňovaní aj v prístupe k pracovným príležitostiam pre ženy aj mužov.

V nasledujúcom bulletinu preskúmajeme konkrétne príklady osvedčených postupov v rôznych odvetviach.

