

Newsletter 003:

Negocierea colectivă ca instrument de egalitate salarială

PUTEREA DE NEGOCIERE ÎN REDUCEREA DECALAJULUI SALARIAL

Negocierea colectivă este unul dintre cele mai eficiente instrumente în lupta împotriva decalajului salarial de gen. Prin contracte și convenții între lucrători și angajatori se pot stabili măsuri concrete care garantează salarii echitabile și condiții de muncă echitabile. În cadrul proiectului Mind the GAP, sindicatele participante își întăresc capacitatea de a desfășura negocieri colective mai eficiente și orientate spre gen.



ROLUL NEGOCIERILOR COLECTIVE

Negocierea colectivă permite sindicatelor și organizațiilor muncii lucrătorilor să:

- Definească criterii clare și transparente pentru salarii, evitând discriminarea de gen;
- Introducerea unor măsuri pentru egalitatea salarială în contractele de muncă;
- Asigurarea mecanismelor de control și supraveghere pentru a evita diferențele nejustificate de câștiguri;

Promovarea politicilor de echilibrare a vieții profesionale cu viața personală care sunt de folos atât bărbaților, cât și femeilor.

PROGRES ȘI PROVOCĂRI ÎN ȚĂRILE PARTICIPANTE

Țările implicate în proiectul Mind The GAP au identificat niveluri diferite de progres în includerea echității salariale în contractele lor colective. În timp ce unele țări au contracte bine structurate care includ măsuri de transparență a salariilor, în alte țări participarea sindicatelor în acest domeniu este încă limitată.

Mind the GAP activități pentru îmbunătățirea negocierilor colective

În cadrul proiectului, se desfășoară diverse activități pentru consolidarea capacităților sindicale în acest domeniu, precum:

- Formarea și educarea reprezentanților sindicali cu privire la aplicarea perspectivei de gen în negocierile colective;
- Dezvoltarea de linii directoare și instrumente pentru sprijinirea sindicatelor în elaborarea contractelor cu accent pe egalitatea salarială;
- Schimb de experiență și de cele mai bune practici între țările participante, promovând strategii eficiente care pot fi aplicate în alte contexte.

Concluzie

Consolidarea negocierilor colective este esențială pentru realizarea unei reduceri reale a diferențelor de remunerare între femei și bărbați. Cu proiectul Mind The GAP, ne îndreptăm către un model de negociere mai incluziv și mai echitabil, în care toți lucrătorii au aceleași salarii și oportunități profesionale, indiferent de sex.

În următorul buletin informativ, vom explora exemple concrete de bune practici în diferite sectoare.



Co-funded by
the European Union

„Finanțat de Uniunea Europeană. Părerile și opiniile exprimate sunt totuși doar ale autorilor și nu reflectă neapărat cele ale Uniunii Europene sau ale Comisiei Europene. Nici Uniunea Europeană și nici autoritatea emitentă nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.”