

Newsletter 003

Negocjacje zbiorowe jako narzędzie walki o równe płace

SIŁA NEGOCJACJI W ZMNIEJSZANIU LUKI PŁACOWEJ

Negocjacje zbiorowe są jednym z najskuteczniejszych narzędzi zmniejszania luki płacowej między kobietami i mężczyznami. Poprzez porozumienia i układy między pracownikami i pracodawcami można ustanowić konkretne środki w celu zagwarantowania sprawiedliwych wynagrodzeń i uczciwych warunków pracy. W ramach projektu Mind the GAP uczestniczące w nim związki zawodowe poprawiają swoje zdolności do prowadzenia bardziej skutecznych i uwzględniających aspekt płci negocjacji zbiorowych.



ROLA NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

Negocjacje zbiorowe umożliwiają związkom zawodowym i organizacjom pracowniczym:

- określenie jasnych i przejrzystych kryteriów płacowych, unikając dyskryminacji ze względu na płeć;
- wprowadzenie środków zapewniających równość wynagrodzeń do układów zbiorowych pracy;
- zapewnienie mechanizmów kontroli i nadzoru w celu uniknięcia nieuzasadnionych nierówności płacowych;
- promowanie polityki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, która przynosi korzyści zarówno kobietom, jak i mężczyznom.

POSTĘPY I WYZWANIA W KRAJACH UCZESTNICZĄCYCH W PROJEKCIE

Kraje zaangażowane w projekt Mind the GAP zidentyfikowały różne poziomy zaawansowania we wdrażaniu równości wynagrodzeń do układów zbiorowych pracy. Podczas gdy niektóre państwa mają dobrze skonstruowane porozumienia, które obejmują środki zapewniające transparentę wynagrodzeń, w innych udział związków zawodowych w tym obszarze jest nadal ograniczony.

Działania Mind the GAP w celu poprawy negocjacji zbiorowych

W ramach projektu są wdrażane różne działania mające na celu wzmocnienie potencjału związków zawodowych w tym obszarze, takie jak:

- szkolenie i edukacja przedstawicieli związków zawodowych w zakresie stosowania perspektywy płci w negocjacjach zbiorowych;
- opracowanie przewodników i narzędzi wspierających związki zawodowe w projektowaniu porozumień z naciskiem na równość wynagrodzeń;
- wymiana doświadczeń i najlepszych praktyk między uczestniczącymi krajami, promowanie skutecznych strategii, które mogą być powielane w innych kontekstach.

Podsumowanie

Wzmocnienie negocjacji zbiorowych jest kluczem do osiągnięcia rzeczywistego zmniejszenia różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Dzięki Mind the GAP zmierzamy w kierunku bardziej włączającego i sprawiedliwego modelu negocjacji, w którym wszyscy pracownicy mają takie same wynagrodzenie i możliwości zawodowe, niezależnie od płci.

W następnym newsletterze przeanalizujemy konkretne przykłady dobrych praktyk w różnych sektorach.



Co-funded by
the European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Ani Unia Europejska, ani organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.