

Newsletter 003:

Kolektivno pregovaranje kao alat za jednake zarade

MOĆ PREGOVARANJA U SMANJENJU JAZA U ZARADAMA

Kolektivno pregovaranje je jedan od najefikasnijih alata u borbi protiv rodnog jaza u zaradama. Kroz ugovore i konvencije između radnika i poslodavaca mogu se uspostaviti konkretne mjere koje garantuju pravične zarade i fer uslove rada. U okviru projekta Mind the GAP, sindikati koji učestvuju jačaju svoje kapacitete za vođenje efikasnijeg i rodno-orijentisanog kolektivnog pregovaranja.



ULOGA KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

Kolektivno pregovaranje omogućava sindikatima i organizacijama radnika da:

- Definišu jasne i transparentne kriterijume za zarade, izbjegavajući rodnu diskriminaciju;
- Uvedu mjere za jednakost u zaradama u ugovore o radu;
- Obezbijede mehanizme kontrole i nadzora kako bi se izbjegle neopravdane razlike u zaradama;
- Promovišu politike ravnoteže između poslovnog i privatnog života koje koriste i muškarcima i ženama.

NAPREDAK I IZAZOVI U ZEMLJAMA UČESNICAMA

Zemlje uključene u projekat Mind The GAP utvrdile su različite nivoe napretka u uključivanju jednakosti u zaradama u svoje kolektivne ugovore. Dok pojedine zemlje imaju dobro strukturirane ugovore koji uključuju mjere za transparentnost zarada, u drugim zemljama je učešće sindikata u ovoj oblasti još uvijek ograničeno.

Mind the GAP aktivnosti za unaprijeđenje kolektivnog pregovaranja

U okviru projekta se sprovode različite aktivnosti kako bi se ojačali kapaciteti sindikata u ovoj oblasti, kao što su:

- Obuka i edukacija sindikalnih predstavnika o primjeni rodne perspektive u kolektivnom pregovaranju;
- Razvoj smjernica i alata kako bi se pružila podrška sindikatima u izradi ugovora sa fokusom na jednakost u zaradama;
- Razmjena iskustava i najboljih praksi među zemljama učesnicama, promovisanje efikasnih strategija koje se mogu primijeniti u drugim kontekstima.

Zaključak

Jačanje kolektivnog pregovaranja ključno je za postizanje stvarnog smanjenja rodnog jaza u zaradama. Sa projektom Mind The GAP krećemo ka inkluzivnijem i pravednijem modelu pregovaranja gdje svi radnici imaju iste zarade i profesionalne mogućnosti, bez obzira na pol.

U narednom biltenu, istražićemo konkretne primjere najboljih praksi u različitim sektorima.



Co-funded by
the European Union

Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog (samih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija niti organ koji dodjeljuje sredstva."