

Newsletter 003:

Колективно преговарање како алатка за еднакви плати

МОЌ НА ПРЕГОВАРАЊЕ ВО НАМАЛУВАЊЕТО НА ЈАЗОТ ВО ПЛАТИТЕ

Колективното преговарање е еден од најефикасните алатки во борбата против родовиот јаз во платите. Преку договори и конвенции помеѓу работниците и работодавачите може да се воспостават конкретни мерки што гарантираат правични плати и фер услови за работа. Во рамките на проектот Mind the GAP, синдикатите што учествуваат ги зајакнуваат своите капацитети за водење на поефикасно и родово-ориентирано колективно преговарање.



УЛОГА НА КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ

Колективното преговарање им овозможува на синдикатите и организациите на работниците да:

- Дефинираат јасни и транспарентни критериуми за плати, избегнувајќи ја родовата дискриминација;
- Воведат мерки за еднаквост во платите во договорите за работа
- Обезбедат механизми за контрола и надзор за да се избегнат неоправдани разлики во платите;
- Промовираат политики за рамнотежа помеѓу деловниот и приватниот живот што им е им користи и на мажите и на жените.

НАПРЕДОК И ПРЕДИЗВИЦИ ВО ЗЕМЈИТЕ УЧЕСНИЧКИ

Земјите вклучени во проектот Mind The GAP утврдиле различни нивоа на напредокот во вклучувањето на еднаквоста во платите во нивните колективни договори. Додека некои земји имаат добро структурирани договори кои што ги вклучуваат мерките за транспарентност на платите, во другите земји учеството на синдикатите во оваа област сè уште е ограничено.

Mind the GAP активности за унапредување на колективното преговарање

Во рамките на проектот се спроведуваат различни активности за да се зајакнат капацитетите на синдикатите во оваа област, како што се:

- Обука и едукација на синдикалните претставници за примена на родова перспектива во колективното преговарање;
- Развој на насоки и алатки за да им се даде поддршка на синдикатите во изработка на договори со фокус на еднаквост во платите;
- Размена на искуства и најдобри практики меѓу земјите учеснички, промовирање на ефикасни стратегии што можат да се применат во други контексти.

Заклучок

Јакнење на колективното преговарање е клучно за постигнување на вистинско намалување на родовиот јаз во платите. Со проектот Mind The GAP, се движиме кон поинклузивен и поправеден модел на преговарање, каде што сите работници имаат исти плати и професионални можности, без оглед на полот.

Во следниот билтен, ќе истражиме конкретни примери на најдобри практики во различни сектори.



Co-funded by
the European Union

“Финансира Европска унија. Изнесените ставови се мислење на самиот(ите) автор и не ги одразуваат нужно ставовите на Европска унија или Европска комисија. За нив не може да се смета дека се одговорни ниту Европска унија ниту органот што ги доделува средствата.”