

Newsletter 003:

La contrattazione collettiva come strumento per la parità di retribuzione

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA COME STRUMENTO PER LA PARITÀ DI RETRIBUZIONE

La contrattazione collettiva è uno degli strumenti più efficaci per combattere il divario retributivo di genere. Attraverso accordi e convenzioni tra lavoratori e datori di lavoro, è possibile stabilire misure concrete per garantire salari equi e condizioni di lavoro giuste. Nell'ambito del progetto Mind, Through the GAP, i sindacati partecipanti rafforzano le loro capacità di promuovere una contrattazione collettiva più efficace e rispondente alle esigenze di genere.



IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

La contrattazione collettiva consente ai sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori di:

- Definire criteri salariali chiari e trasparenti, evitando la discriminazione di genere.
- Introdurre misure di equità salariale nei contratti di lavoro.
- Garantire meccanismi di controllo e supervisione per evitare disuguaglianze salariali ingiustificate.
- Promuovere politiche di conciliazione vita-lavoro a beneficio di uomini e donne.

PROGRESSI E SFIDE NEI PAESI PARTECIPANTI

I Paesi coinvolti in Mind The GAP hanno individuato diversi livelli di progresso nell'incorporare l'equità retributiva nei contratti collettivi di lavoro. Mentre alcuni Stati hanno accordi ben strutturati che includono misure di trasparenza retributiva, in altri la partecipazione dei sindacati in questo settore è ancora limitata.

Azioni mentali del GAP per migliorare la contrattazione collettiva

Il progetto sta attuando diverse azioni per rafforzare la capacità dei sindacati in questo ambito, come ad esempio

- Formazione e addestramento dei rappresentanti sindacali sull'applicazione della prospettiva di genere nella contrattazione collettiva.
- Sviluppo di guide e strumenti per supportare i sindacati nella stesura di accordi incentrati sull'equità retributiva.
- Scambio di esperienze e buone pratiche tra i Paesi partecipanti, per promuovere strategie efficaci che possano essere replicate in altri contesti.

Sintesi

Il rafforzamento della contrattazione collettiva è fondamentale per ottenere una reale riduzione del divario retributivo di genere. Con Mind The GAP, ci stiamo muovendo verso un modello di contrattazione più inclusivo ed equo, in cui tutti i lavoratori hanno le stesse opportunità salariali e professionali, indipendentemente dal loro genere.

Nel prossimo bollettino esploreremo esempi concreti di buone pratiche in diversi settori.



Co-funded by
the European Union

Finanziato dall'Unione europea. I punti di vista e le opinioni espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o della Commissione europea. Né l'Unione europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili di tali contenuti.