

Newsletter 003:

Колективното договаряне като инструмент за равно заплащане

СИЛАТА НА ПРЕГОВОРИТЕ ПРИ НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИКАТА В ЗАПЛАТИТЕ

Колективното договаряне е един от най-ефективните инструменти за борба с разликата в заплащането на жените и мъжете. Чрез договори и споразумения между работници и работодатели могат да се установят конкретни мерки, които гарантират справедливи заплати и справедливи условия на труд. В рамките на проекта Mind the GAP, участващите синдикати укрепват капацитета си за водене на по-ефективно и чувствително към пола колективно договаряне.



РОЛЯТА НА КОЛЕКТИВНОТО ДОГОВАРЯНЕ

Ролята на колективното договаряне:

- Определяне на ясни и прозрачни критерии за доходи, като се избягва дискриминацията по пол;
- Въвеждане на мерки за равно заплащане в трудовите договори;
- Осигуряване на механизми за контрол и надзор, за да се избегнат необосновани разлики в заплатите;
- Насърчаване на политики за баланс между професионалния и личния живот, които са от полза както за мъжете, така и за жените.

НАПРЕДЪК И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА В УЧАСТВАЩИТЕ СТРАНИ

Страните, участващи в проекта Mind The GAP, са идентифицирали различни нива на напредък в включването на справедливото заплащане в своите колективни договори. Докато някои държави имат добре структурирани договори, които включват мерки за прозрачност на заплатите, в други страни участието на синдикатите в тази област все още е ограничено.

Mind the GAP дейности за подобряване на колективното договаряне

В рамките на проекта се провеждат различни дейности за укрепване на капацитета на синдикатите в тази област, като напр.:

- Обучение и образование на синдикалните представители относно прилагането на перспективата на пола в колективното договаряне;
- Разработване на насоки и инструменти за подпомагане на синдикатите при изготвянето на договори с акцент върху равното заплащане;
- Обмен на опит и най-добри практики между участващите страни, насърчаване на ефективни стратегии, които могат да бъдат приложени в друг контекст.

Заключение

Укрепването на колективното договаряне е от решаващо значение за постигане на реално намаляване на разликата в заплащането на жените и мъжете. С проекта Mind The GAP се движим към по-приобщаващ и по-справедлив модел на договаряне, при който всички работници имат еднакви заплати и професионални възможности, независимо от пола.

В следващия бюлетин ще разгледаме конкретни примери за най-добри практики в различни сектори.



„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“