

Newsletter 002:

Smernica o transparentnosti odmeňovania a jej vplyv

ROZHODUJÚCI KROK K ROVNAKÉMU ODMEŇOVANIU V EURÓPE

Prijatie smernice Európskej únie o transparentnosti odmeňovania predstavuje míľnik v boji proti rodovým rozdielom v odmeňovaní. Tento zákon zavádza konkrétne opatrenia na zabezpečenie toho, aby muži a ženy dostávali spravodlivé a rovnaké mzdy za rovnakú prácu. Projekt Mind the GAP spája odborové organizácie s cieľom zabezpečiť efektívnu transpozíciu a realizáciu tejto smernice v partnerských krajinách.



HLAVNÉ PRVKY SMERNICE

Smernica o transparentnosti odmeňovania je založená na niekoľkých základných pilieroch:

- Právo na prístup k informáciám o odmeňovaní: Zamestnanci majú právo byť informovaní o kritériách, podľa ktorých sa určuje ich mzda, a majú možnosť porovnať svoje odmeňovanie s mzdami kolegov vykonávajúcich rovnakú alebo rovnocennú prácu.
- Povinnosti zamestnávateľov: Podniky s viac než 100 zamestnancami s viac ako 100 zamestnancami sú povinné pravidelne zverejňovať správy o rozdieloch v odmeňovaní medzi ženami a mužmi.
- Nápravné opatrenia: V prípade, že rozdiel v odmeňovaní prekročí 5%, zamestnávatelia sú povinní zasiahnuť a prijať opatrenia na jeho odstránenie.
- Ochrana pred odvetou: Zamestnancom, ktorí upozornia na nerovnosti v odmeňovaní, musí byť zabezpečená ochrana pred akoukoľvek formou odvety alebo nepriaznivého zaobchádzania.

Úloha projektu Mind the GAP pri implementácii

Projekt Mind The GAP zohráva kľúčovú úlohu pri monitorovaní implementácie smernice prostredníctvom:

- Monitorovanie a vyhodnocovanie transpozície smernice v partnerských krajinách;
- Školenie zamestnancov a odborových zväzov s cieľom posilniť kolektívne vyjednávanie na podporu rovnakého odmeňovania;
- Odporúčanie politík na základe analýz odborníkov a zamestnaneckých organizácií;
- Výmena osvedčených postupov medzi partnerskými krajinami s cieľom zefektívniť uplatňovanie predpisov.



Co-funded by
the European Union

VÝZVY A OČAKÁVANIA

Hoci táto smernica predstavuje významný krok vpred, jej implementácia bude spojená s viacerými výzvami, vrátane možného odporu zo strany niektorých podnikateľských odvetví či potreby posilniť mechanizmy štátneho dohľadu. Prostredníctvom tohto projektu sa usilujeme prispieť k zabezpečeniu účinnej realizácie smernice tak, aby priniesla reálne zlepšenia pre zamestnancov v praxi.

V nasledujúcich vydaniach bulletinu preskúmame vplyv smernice na rôzne odvetvia a podelíme sa o príbehy zamestnancov, ktorí mali z tohto zákona úžitok.

Spoločne pokračujme v úsilí o rovnaké odmeňovanie žien a mužov v Európe!



Co-funded by
the European Union

Financované Európskou úniou. Názory a stanoviská vyjadrené v tomto dokumente sú výlučne názormi autora (autorov) a nemusia nutne odrážať postoje Európskej únie alebo Európskej komisie. Európska únia ani orgán, ktorý poskytuje finančné prostriedky, nenesú za ne zodpovednosť.