

Newsletter 002:

Direktiva o transparentnosti zarada i njen uticaj

ODLUČUJUĆI KORAK KA JEDNAKIM ZARADAMA U EVROPI

Usvajanje Direktive Evropske unije o transparentnosti zarada predstavlja prekretnicu u borbi protiv rodnoeg jaza u zaradama. Ovaj zakon uvodi konkretne mere kako bi se obezbedilo da muškarci i žene primaju pravične i jednake zarade za jednak rad. Kroz projekat Mind the GAP, sindikalne organizacije sarađuju kako bi obezbedile pravilnu transpoziciju i implementaciju ove direktive u zemljama učesnicama.



GLAVNI ELEMENTI DIREKTIVE

Direktiva o transparentnosti zarada zasnovana je na nekoliko osnovnih stubova:

- Pravo na informacije o zaradama: Zaposleni imaju pravo da znaju kriterijume koji se koriste za utvrđivanje njihovih zarada i da iste uporede sa zaradama svojih kolega.
- Obaveze poslodavaca: Kompanije sa više od 100 zaposlenih moraju periodično izveštavati o jazu u zaradama između muškaraca i žena.
- Korektivne mere: Ukoliko jaz u zaradama premašuje 5%, poslodavci su u obavezi da preduzmu korektivne mere.
- Zaštita od odmazde: Radnicima koji prijave nejednakost u zaradama zagarantovana je zaštita od negativnih posledica.

Uloga projekta Mind the GAP u implementaciji

Projekat Mind The GAP ima ključnu ulogu u praćenju implementacije direktive kroz:

- Praćenje i evaluaciju transpozicije direktive u zemljama učesnicama;
- Obučavanje radnika i sindikata za jačanje kolektivnog pregovaranja u odbrani jednakih zarada;
- Preporučivanje politika na osnovu analiza stručnjaka i organizacija radnika;
- Razmenu najboljih praksi među partnerskim zemljama kako bi se optimizovala primena propisa.

IZAZOVI I OČEKIVANJA

Iako ova direktiva predstavlja veliki korak napred, u njenoj implementaciji nailaziće se na izazove kao što su otpor pojedinih poslovnih sektora i potreba za jačanjem državnog nadzora. Kroz ovaj projekat težimo da doprinosimo obezbeđivanju efikasne primene direktive koja će se pretvoriti u stvarna poboljšanja za radnike. U narednim izdanjima biltena, istražićemo uticaj direktive na različite sektore i podeliti priče radnika koji su imali koristi od ovog zakona.

Nastavimo zajedno napred ka jednakim zaradama u Evropi!



Co-funded by
the European Union

„Finansira Evropska unija. Izneti stavovi su mišljenje samog (samih) autora i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Za njih se ne može smatrati odgovornim ni Evropska unija ni organ koji dodeljuje sredstva.”