

Newsletter 002:

La direttiva sulla trasparenza degli stipendi e il suo impatto

UN PASSO DECISIVO VERSO LA PARITÀ DI RETRIBUZIONE IN EUROPA

L'approvazione della direttiva dell'Unione europea sulla trasparenza delle retribuzioni segna una svolta nella lotta contro il divario retributivo tra i sessi. Questa normativa introduce misure concrete per garantire che uomini e donne ricevano una retribuzione equa e paritaria a parità di lavoro. Con il progetto Mind the GAP, le organizzazioni sindacali collaborano per garantire il corretto recepimento e l'attuazione di questa direttiva nei Paesi partecipanti.



ELEMENTI PRINCIPALI DELLA DIRETTIVA

La direttiva sulla trasparenza delle retribuzioni si basa su diversi pilastri fondamentali:

- Diritto all'informazione sui salari: I dipendenti hanno il diritto di conoscere i criteri utilizzati per fissare i loro stipendi e di confrontarli con quelli dei loro colleghi.
- Obblighi per i datori di lavoro: Le aziende con più di 100 dipendenti devono comunicare periodicamente il divario salariale tra uomini e donne.
- Azioni correttive: Se il divario salariale supera il 5%, i datori di lavoro sono tenuti ad adottare misure correttive.
- Protezione contro le ritorsioni: I lavoratori che denunciano una disparità di retribuzione hanno la garanzia di non subire conseguenze negative..

Il ruolo di Mind the GAP nell'implementazione

Il Progetto Mind the GAP svolge un ruolo cruciale nel monitoraggio dell'attuazione della Direttiva, attraverso:

- Monitoraggio e valutazione del recepimento della direttiva nei Paesi partecipanti.
- Formazione dei lavoratori e dei sindacati per rafforzare la contrattazione collettiva in difesa della parità retributiva.
- Raccomandazioni politiche basate sull'analisi di esperti e organizzazioni di lavoratori.
- Scambio di buone pratiche tra i Paesi partner per ottimizzare l'attuazione dei regolamenti.



Co-funded by
the European Union

SFIDE E ASPETTATIVE

Sebbene la direttiva rappresenti un importante passo avanti, la sua attuazione dovrà affrontare sfide quali la resistenza di alcuni settori aziendali e la necessità di rafforzare la supervisione governativa. Attraverso questo progetto, cerchiamo di contribuire a garantire che l'attuazione della direttiva sia efficace e si traduca in miglioramenti reali per i lavoratori.

Nelle prossime newsletter esploreremo l'impatto della direttiva su vari settori e condivideremo le storie dei lavoratori che hanno beneficiato di questa legislazione.

Continuiamo a progredire insieme verso la parità retributiva in Europa!



Co-funded by
the European Union

Finanziato dall'Unione europea. I punti di vista e le opinioni espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o della Commissione europea. Né l'Unione europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili di tali contenuti.