

Newsletter 002:

Директива за транспарентност на платите и нейното влияние

РЕШИТЕЛНА СЪПКА КЪМ РАВНО ЗАПЛАЩАНЕ В ЕВРОПА

Приемането на Директивата за прозрачност в заплащането на Европейския съюз представлява ключов етап в борбата срещу разликата в заплащането на жените и мъжете. Този закон въвежда специфични мерки, за да гарантира, че мъжете и жените получават справедливо и еднакво заплащане за еднакъв труд. Чрез проекта Mind the GAP синдикалните организации си сътрудничат, за да осигурят правилното транспониране и прилагане на тази директива в участващите страни.



ОСНОВНИ ЕЛЕМЕНТИ НА ДИРЕКТИВАТА

Директивата за прозрачност в заплащането се основава на няколко основни стълба:

- **Право на информация относно заплатите:** Служителите имат право да знаят критериите, използвани за определяне на техните заплати и да ги сравняват със заплатите на своите колеги.
- **Задължения на работодателя:** Компаниите с повече от 100 служители трябва периодично да докладват за разликата в заплащането на жените и мъжете.
- **Корективни мерки:** Ако разликата в заплатите надвишава 5%, работодателите са длъжни да предприемат корективни мерки.
- **Защита от отмъщение:** На работниците, които съобщават за неравенство в заплащането, се гарантира защита от негативни последици.

Ролята на проекта Mind the GAP в изпълнението

Проектът Mind The GAP играе ключова роля в мониторинга на прилагането на директивата чрез:

- Мониторинг и оценка на транспонирането на директивата в участващите страни;
- Обучение на работници и синдикати за укрепване на колективното договаряне в защита на равното заплащане;
- Препоръчване на политики въз основа на анализи от експерти и работнически организации;
- Обмен на най-добри практики между страните партньори за оптимизиране на прилагането на регулациите.



Co-funded by
the European Union

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И ОЧАКВАНИЯ

Въпреки че тази директива представлява голяма стъпка напред, нейното прилагане ще се сблъска с предизвикателства като съпротива от определени бизнес сектори и необходимостта от засилване на държавния надзор. Чрез този проект ние се стремим да допринесем за осигуряване на ефективно прилагане на директивата, което ще доведе до реални подобрения за работниците.

В следващите издания на бюлетина ще проучим въздействието на директивата върху различни сектори и ще споделим историите на работници, които са се възползвали от този закон.

Нека заедно вървим напред към равно заплащане в Европа!



Co-funded by
the European Union

„Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.“