

Newsletter 001

Przedstawienie projektu Mind the GAP

ZMNIEJSZANIE LUKI PŁACOWEJ MIĘDZY KOBETAMI A MĘŻCZYZNAMI – KROK W KIERUNKU RÓWNYCH WYNAGRODZEŃ

W wielu państwach należących do Unii Europejskiej i krajach kandydujących nadal występuje luka płacowa między kobietami i mężczyznami. projekt Mind the GAP. Wspólne działania organizacji pracowników na rzecz zmniejszania luki płacowej między kobietami i mężczyznami (w skrócie Mind the GAP) powstał, aby sprostać tym wyzwaniom. Jest to inicjatywa finansowana przez Unię Europejską, mająca na celu wzmocnienie współpracy między organizacjami pracowniczymi ukierunkowanymi na zmniejszenie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.



CELE PROJEKTU

Mind the GAP skupia się na kilku najważniejszych celach:

- monitorowanie transpozycji dyrektywy UE w sprawie przejrzystości wynagrodzeń w krajach uczestniczących;
- wzmocnienie negocjacji zbiorowych jako narzędzia zmniejszania luki płacowej między kobietami i mężczyznami;
- zwiększenie udziału organizacji pracowniczych w kształtowaniu polityki UE poprzez opracowanie zaleceń opartych na badaniach i doświadczeniach sektorowych;
- lepsze zrozumienie i wdrażanie dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń w krajach kandydujących do UE;
- promowanie współpracy między związkami zawodowymi i organizacjami pracowniczymi w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań zmniejszających nierówności płacowe.

PARTNERZY PROJEKTU

Liderem projektu jest GWU (Malta) i angażuje w działaniach kilka europejskich organizacji związkowych:

- Współwnioskodawcy:
 - OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODÓW (OPZZ) – Polska
 - SAMOSTOEN SINDIKAT NA RABOTNICITE OD ENERGETIKA (SSERI) - Macedonia Północna
 - CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LABOR (CGIL) – Włochy
 - UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE (USSCG) - Czarnogóra
 - GRANSKI SINDIKAT UPRAVE PRAVOSUA ODBRANE I POLICIJE (GSUPOIP NEZAVISNOST) - Serbia
 - Medical Federation CL Podkrepa - Bułgaria
- Partnerzy stowarzyszeni
 - KONFEDERACIA ODBOROVYCH ZVAZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY (KOZ SR) – Słowacja
 - NATIONAL TRADE UNION CONFEDERATY (ALFA CARTEL) – Rumunia
 - CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF (ETUC) – Belgia
 - European Federation of Public Service Unions – Belgia

Przebieg działań

W pierwszych miesiącach projektu odbędą się spotkania partnerów w celu koordynacji strategii i określenia konkretnych działań. Ponadto rozpocznie się gromadzenie danych na temat wdrażania dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń w różnych krajach uczestniczących w projekcie.

W kolejnych newsletterach podzielimy się postępami w działaniach, doświadczeniami i dobrymi praktykami wynikającymi z tej inicjatywy.

Śledź nas i bądź na bieżąco z informacjami o tym, jak wspólnie pracujemy nad zmniejszeniem luki płacowej między kobietami i mężczyznami!



Co-funded by
the European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Ani Unia Europejska, ani organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.