

Newsletter 001:

Presentazione del Mind the Gap

COLMARE IL DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE: UN PASSO AVANTI VERSO LA PARITÀ DI RETRIBUZIONE

Il divario retributivo tra i sessi rimane una realtà in molti Paesi dell'Unione Europea e nei suoi Stati candidati. Il progetto Mind è stato creato per affrontare questa sfida. Il GAP! Azioni congiunte delle organizzazioni dei lavoratori per colmare il divario retributivo di genere (abbreviato in GAP), un'iniziativa finanziata dall'Unione Europea con l'obiettivo di rafforzare la cooperazione tra le organizzazioni dei lavoratori per ridurre il divario salariale tra uomini e donne.



OBIETTIVI DEL PROGETTO

Mind The GAP si concentra su diversi obiettivi chiave

- Monitorare il recepimento della direttiva UE sulla trasparenza retributiva nei Paesi partecipanti.
- Rafforzare la contrattazione collettiva come strumento per colmare il divario retributivo di genere.
- Aumentare la partecipazione delle organizzazioni dei lavoratori alla definizione delle politiche dell'UE, fornendo raccomandazioni basate su studi ed esperienze settoriali.
- Migliorare la comprensione e l'attuazione della direttiva sulla trasparenza delle retribuzioni nei Paesi candidati all'adesione all'UE.
- Promuovere la cooperazione tra sindacati e organizzazioni sindacali per generare soluzioni innovative che combattano la disuguaglianza salariale.

PARTNERS DEL PROGETTO

Il progetto è diretto dalla GWU - MT e prevede la partecipazione di diverse organizzazioni sindacali europee:

- Co-candidati
 - OGOLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIAZKOW ZAWODOWPL (OPZZ) – Polonia
 - SAMOSTOEN SINDIKAT NA RABOTNICITE OD ENERGETIKA (SSERI) – Macedonia del Nord
 - CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LABOR (CGIL) - Italia
 - UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE (USSCG) - Montenegro
 - GRANSKI SINDIKAT UPRAVE PRAVOSUA ODBRANE I POLICIJE (GSUPOIP NEZAVISNOST) - Serbia
 - Medical Federation CL Podkrepa – Bulgaria
- Associati:
 - KONFEDERACIA ODBOROVYCH ZVAZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY (KOZ SR) - Slovacchia
 - NATIONAL TRADE UNION CONFEDERATY (ALFA CARTEL) - Romania
 - CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF (ETUC) - Belgio
 - European Federation of Public Service Unions – Belgio

Stato di avanzamento delle attività

Durante i primi mesi del progetto, si terranno incontri tra i partner per coordinare le strategie e definire le azioni concrete. Inoltre, inizierà la raccolta di dati sull'attuazione della Direttiva sulla trasparenza delle retribuzioni nei vari Paesi partecipanti.

Nelle prossime edizioni di questa newsletter condivideremo i progressi, le testimonianze e le migliori pratiche emerse da questa iniziativa.

Seguiteci e restate informati su come stiamo lavorando insieme per colmare il divario retributivo di genere in Europa!



Co-funded by
the European Union

Finanziato dall'Unione europea. I punti di vista e le opinioni espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o della Commissione europea. Né l'Unione europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili di tali contenuti.