



LUKA PŁACOWA ZE WZGLEDU NA PŁEĆ W UE

Kobiety w Unii Europejskiej nadal
zarabiają mniej niż mężczyźni

a średnia różnica w wynagrodzeniach kobiet i
mężczyzn w UE wynosi 13%.

Oznacza to, że na każdego
mężczyznę zarabiającego 1 EUR
przypada kobieta, która zarabia
tylko 0,87 EUR.

Oświadczenie Komisji Europejskiej z okazji Dnia
Równości Wynagrodzeń 2023.



Co-funded by
the European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Unia Europejska oraz organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.



RÓŻNICA W WYNAGRODZENIACH Kobiet i mężczyzn

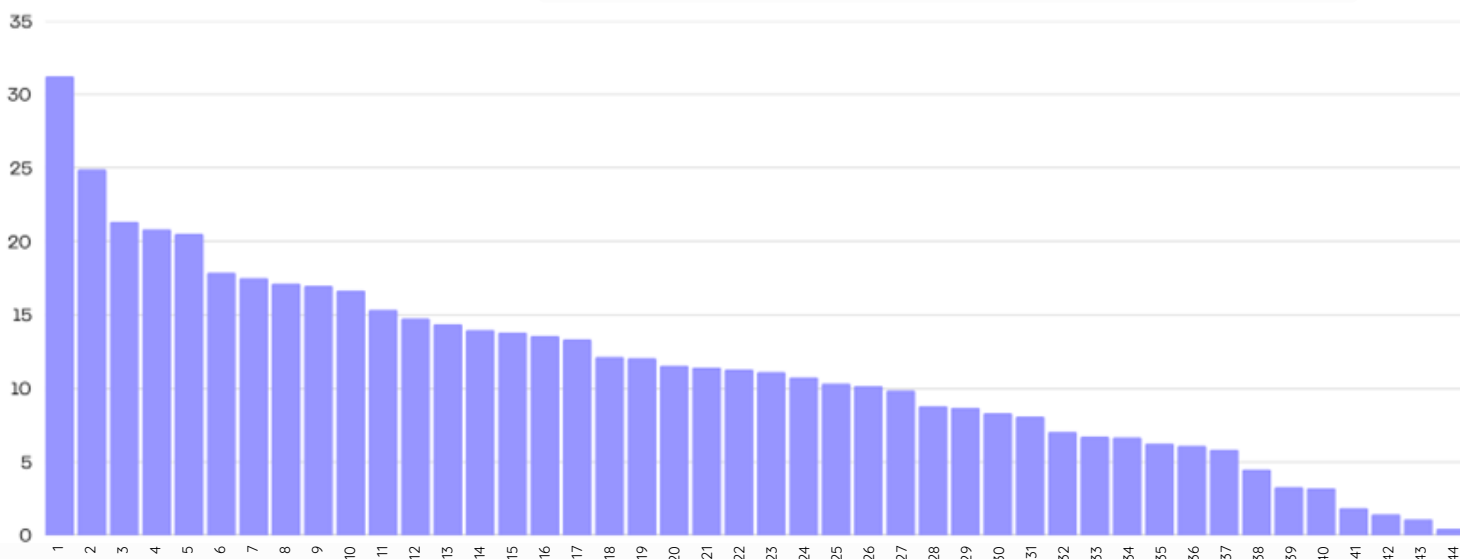


LUKA PŁACOWA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ
NADAL POZOSTAJE RZECZYWISTOŚCIĄ W
EUROPIE, Z ISTOTNYMI RÓŻNICAMI MIĘDZY
KRAJAMI.

PODCZAS GDY NIEKTÓRE PAŃSTWA POCZYNIŁY
POSTĘPY W ZMNIEJSZANIU TEJ DYSPROPORCJI, W
INNYCH NADAL WYSTĘPUJĄ ZNAČNE RÓŻNICE W
WYNAGRODZENIACH KOBIEt I MĘŻCZYZN.

TE DANE PODKREŚLAJĄ ZNACZENIE WDRAŻANIA
POLITYK PRZEJRZYSTOŚCI I RÓWNOŚCI PŁAC W
CELU ZMNIEJSZENIA LUKI I ZAPEWNIENIA
SPRAWIEDLIWEGO WYNAGRODZENIA DLA
WSZYSTKICH.

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn jako odsetek (%) średniego wynagrodzenia mężczyzn, 2022 r.



1. Korea Południowa, 2. Łotwa, 3. Japonia, 4. Cypr, 5. Estonia, 6. Malta, 7. Finlandia, 8. Kanada, 9. Stany Zjednoczone Ameryki, 10. Meksyk, 11. Chile, 12. Holandia, 13. Niemcy, 14. Zjednoczone Królestwo/Wielka Brytania, 15. Słowacja, 16. Czechy, 17. Węgry, 18. Austria, 19. Szwajcaria, 20. Francja, 21. OECD, 22. UE (19 krajów), 23. Brazylia, 24. UE, 25. Litwa, 26. Polska, 27. Australia, 28. Bułgaria, 29. Islandia, 30. Słowenia, 31. Grecja, 32. Szwecja, 33. Hiszpania, 34. Argentyna, 35. Nowa Zelandia, 36. Portugalia, 37. Dania, 38. Norwegia, 39. Włochy, 40. Chorwacja, 41. Kolumbia, 42. Kostaryka, 43. Belgia, 44. Luksemburg.



Co-funded by
the European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Unia Europejska oraz organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.



DLACZEGO WARTO ROZMAWIAĆ O WYNAGRODZENIACH?

Artykuł 7, Dyrektywa o przejrzystości wynagrodzeń

“Pracownicy mają prawo do otrzymywania informacji, w formie pisemnej, dotyczących ich indywidualnego poziomu wynagrodzenia oraz średniego poziomu wynagrodzenia, w podziale na płeć, w odniesieniu do kategorii pracowników wykonujących taką samą pracę jak oni lub pracę o takiej samej wartości jak ich praca”

Przepis ten dotyczy zagadnienia tajemnicy wynagrodzenia, który często stanowi przeszkodę w rozwiązywaniu problemu nierówności wynagrodzeń. Poprzez zniesienie niniejszej tajemnicy wynagrodzeń, dyrektywa zachęca pracowników i pracodawców do otwartego dialogu na temat różnic w wynagrodzeniach i tworzy środowisko, w którym pracownicy będą oczekiwać sprawiedliwego wynagrodzenia.



Co-funded by
the European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Unia Europejska oraz organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.