



RODNI JAZ U PLATAMA U EU

Žene u Evropskoj uniji i dalje
zarađuju manje od muškaraca

pri čemu prosječan rođi jaz u zaradama u EU
iznosi 13%

To znači da gdje svaki
muškarac zaradi 1 EUR, žena
će zaraditi samo 0,87 EUR.

*Izjava Evropske komisije povodom Dana
jednakih zarada 2023.*



Co-funded by
the European Union

Finansirano od strane Evropske unije. Stavovi i mišljenja izraženi u ovom dokumentu pripadaju isključivo autoru (autorima) i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Ni Evropska unija ni organ koji dodjeljuje sredstva ne mogu snositi odgovornost za njih.



% RODNA RAZLIKA U ZARADAMA

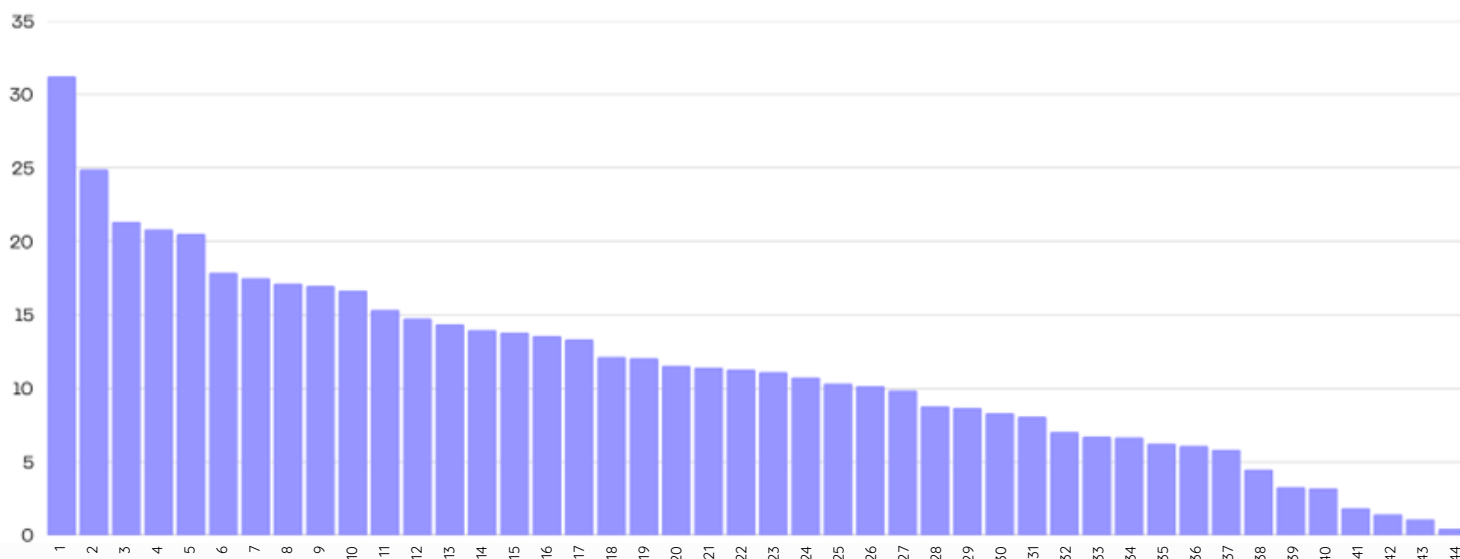


RODNI JAZ U PLATAMA I DALJE JE STVARNOST U EVROPI, SA ZNAČAJNIM RAZLIKAMA MEĐU DRŽAVAMA.

DOK SU NEKE ZEMLJE POSTIGLE NAPREDAK U SMANJENJU OVE RAZLIKE, U DRUGIMA SU I DALJE PRISUTNE VELIKE RAZLIKE U ZARADAMA IZMEĐU MUŠKARACA I ŽENA.

OVI PODACI NAGLAŠAVAJU VAŽNOST SPROVOĐENJA POLITIKA TRANSPARENTNOSTI I JEDNAKOSTI PLATA KAKO BI SE SMANJIO JAZ I OBEZBIJEDILA PRAVIČNA NAKNADA ZA SVE.

Rodni jaz u zaradama kao procenat (%) medijalne zarade muškaraca, 2022.



1. Južna Koreja, 2. Letonija, 3. Japan, 4. Kipar, 5. Estonija, 6. Malta, 7. Finska, 8. Kanada, 9. Sjedinjene Američke Države, 10. Meksiko, 11. Čile, 12. Holandija, 13. Njemačka, 14. Ujedinjeno Kraljevstvo, 15. Slovačka, 16. Češka, 17. Mađarska, 18. Austrija, 19. Švajcarska, 20. Francuska, 21. OECD, 22. EU (19 zemalja), 23. Brazil, 24. EU, 25. Litvanija, 26. Poljska, 27. Australija, 28. Bugarska, 29. Island, 30. Slovenija, 31. Grčka, 32. Švedska, 33. Španija, 34. Argentina, 35. Novi Zeland, 36. Portugal, 37. Danska, 38. Norveška, 39. Italija, 40. Hrvatska, 41. Kolumbija, 42. Kostarika, 43. Belgija, 44. Luksemburg.



Co-funded by
the European Union

Finansirano od strane Evropske unije. Stavovi i mišljenja izraženi u ovom dokumentu pripadaju isključivo autoru (autorima) i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Ni Evropska unija ni organ koji dodjeljuje sredstva ne mogu snositi odgovornost za njih.



ZAŠTO JE VAŽNO DA PRICAMO

O PLATAMA

Član 7, Direktiva o transparentnosti zarada

“Radnici imaju pravo da u pisanom obliku zahtjevaju i dobiju informacije o svom pojedinačnom nivou zarade i prosječnim nivoima zarada, razvrstanim po polu, za kategorije radnika koji obavljaju isti posao kao oni ili posao iste vrijednosti.”

Ova odredba se bavi pitanjem tajnosti zarada, koja je često bila prepreka za rješavanje nejednakosti u zaradama. Ukidanjem ove tajnosti, direktiva podstiče otvoreni dijalog između zaposlenih i poslodavaca o razlikama u zaradama i stvara okruženje u kojem se očekuje pravična naknada.



Co-funded by
the European Union

Finansirano od strane Evropske unije. Stavovi i mišljenja izraženi u ovom dokumentu pripadaju isključivo autoru (autorima) i ne odražavaju nužno stavove Evropske unije ili Evropske komisije. Ni Evropska unija ni organ koji dodjeljuje sredstva ne mogu snositi odgovornost za njih.