



ЈАЗОТ ВО ПЛАТИТЕ МЕЃУ ПОЛОВИТЕ

Жените во Европската унија сè уште
заработуваат помалку од мажите

при што просечниот родов јаз во
заработувачките во ЕУ изнесува 13%

Тоа значи дека каде секој маж
заработува 1 EUR, жената ќе
заработи само 0,87 EUR.

Изјава на Европската Комисија по повод на Денот
на еднакви заработувачки 2023.



Co-funded by
the European Union

Финансирано од страна на Европската унија. Меѓутоа, ставовите и мислењата изразени во предметниот документ исклучително му припаѓа на авторот(ите) и нужно не ги одразуваат ставовите на Европската унија или (назив на телото што ги доделува средствата). Ниту Европската унија, ниту телото што средствата ги доделува не можат да се сметаат како одговорни за истото.



РОДОВИОТ ЈАЗ ВО ПЛАТИТЕ

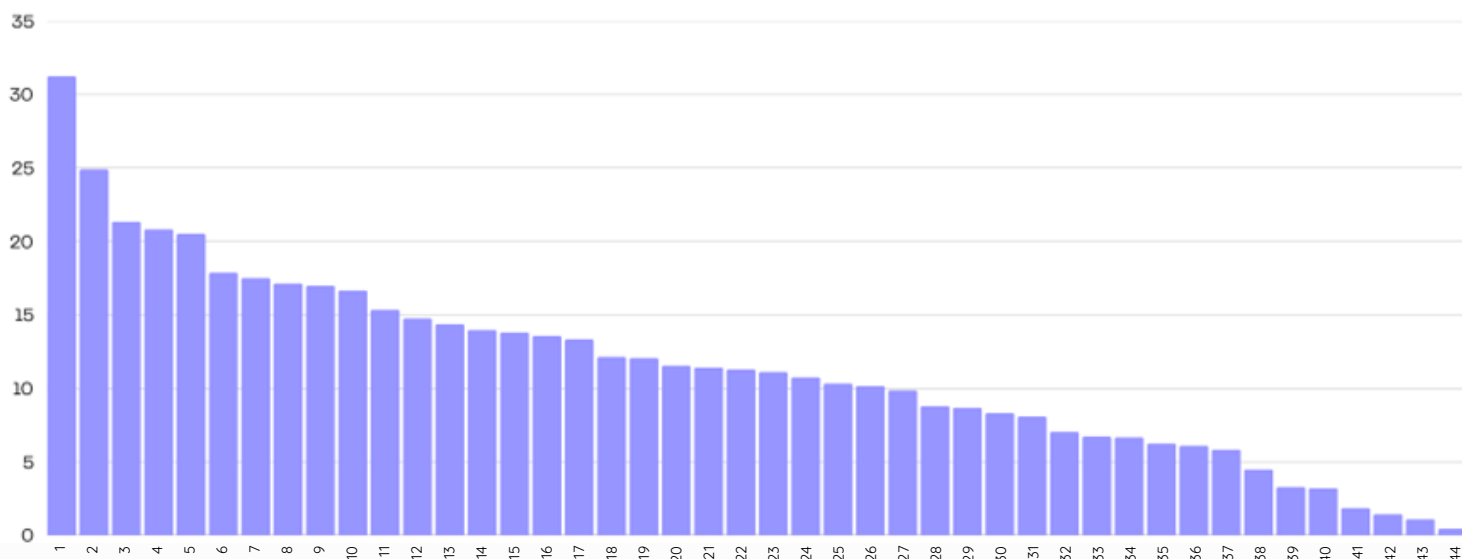


ЈАЗОТ ВО ПЛАТИТЕ МЕЃУ ПОЛОВИТЕ ОСТАНУВА РЕАЛНОСТ ВО ЕВРОПА, СО ЗНАЧИТЕЛНИ РАЗЛИКИ МЕЃУ ЗЕМЈИТЕ.

ДОДЕКА НЕКОИ ДРЖАВИ ПОСТИГНАЛЕ НАПРЕДОК ВО НАМАЛУВАЊЕТО НА ОВАА РАЗЛИКА, ДРУГИ СЕ УШТЕ ПОКАЖУВААТ ЗНАЧИТЕЛНИ РАЗЛИКИ ВО ПРИХОДИТЕ МЕЃУ МАЖИТЕ И ЖЕНИТЕ.

ОВИЕ БРОЈКИ ЈА ИСТАКНУВААТ ВАЖНОСТА НА СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ПОЛИТИКИ ЗА ТРАНСПАРЕНТНОСТ И ЕДНАКВОСТ ВО ПЛАТИТЕ ЗА ДА СЕ НАМАЛИ ЈАЗОТ И ДА СЕ ОБЕЗБЕДИ ПРАВЕДНА КОМПЕНЗАЦИЈА ЗА СИТЕ.

Родов јаз во заработувачки како процент (%) од медијалната заработувачка на мажите, 2022.



1. Јужна Кореја, 2. Латвија, 3. Јапонија, 4. Кипар, 5. Естонија, 6. Малта, 7. Финска, 8. Канада, 9. Соединети Американски Држави, 10. Мексико, 11. Чиле, 12. Холандија, 13. Германија, 14. Обединето Кралство, 15. Словачка, 16. Чешка, 17. Унгарија, 18. Австрија, 19. Швајцарија, 20. Франција, 21. ОЕСД, 22. ЕУ (19 земји), 23. Бразил, 24. ЕУ, 25. Литванија, 26. Полска, 27. Австралија, 28. Бугарија, 29. Исланд, 30. Словенија, 31. Грција, 32. Шведска, 33. Шпанија, 34. Аргентина, 35. Нов Зеланд, 36. Португалија, 37. Данска, 38. Норвешка, 39. Италија, 40. Хрватска, 41. Колумбија, 42. Костарика, 43. Белгија, 44. Луксембург.



Co-funded by
the European Union

Финансирано од страна на Европската унија. Меѓутоа, ставовите и мислењата изразени во предметниот документ исклучително му припаѓа на авторот(ите) и нужно не ги одразуваат ставовите на Европската унија или (назив на телото што ги доделува средствата). Ниту Европската унија, ниту телото што средствата ги доделува не можат да се сметаат како одговорни за истото.



ЗОШТО Е ВАЖНО ДА ЗБОРУВАМЕ

ЗА
ПЛАТИТЕ

Член 7, Директива за транспарентност на платите

“Работниците имаат право во писмена форма да бараат и да добијат информации за нивното поединечно ниво на плати и просечните нивоа на плати, разделени според род, за категориите на работници кои вршат иста работа како и тие или работа од иста вредност.”

Оваа одредба се занимава со прашањето за тајност на платите, што често било пречка за решавање на нееднаквост во платите. Со укинување на оваа тајност, директивата поттикнува отворен дијалог помеѓу вработените и работодавачите за разликите во платите и создава опкружување во кое се очекува правичен надомест.



Co-funded by
the European Union

Финансирано од страна на Европската унија. Меѓутоа, ставовите и мислењата изразени во предметниот документ исклучително му припаѓа на авторот(ите) и нужно не ги одразуваат ставовите на Европската унија или (назив на телото што ги доделува средствата). Ниту Европската унија, ниту телото што средствата ги доделува не можат да се сметаат како одговорни за истото.