



MIND THE GAP

Acțiune comună a organizațiilor de muncă cu scopul de a reduce decalajul salarial pe bază de gen

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union



Durata:

24 luni, început 01.03.2024

Obiectivele proiectului:

Scopul general al proiectului este de a consolida capacitatea organizațiilor de muncă de a depăși provocările legate de schimbările în ocuparea forței de muncă, munca și dialogul social, cu un accent deosebit pe egalitatea de gen. Cele de mai sus implică îmbunătățirea capacităților acestora de a aborda probleme precum diferența de remunerare între femei și bărbați și asigurarea implementării și monitorizării eficiente a Directivei Uniunii Europene privind transparența salariilor.

Obiectivele specifice ale acestei acțiuni includ următoarele:

1. Îmbunătățirea cooperării și monitorizarea Directivei Uniunii Europene privind transparența salariilor.
2. Sprijin în adaptarea legislației naționale.
3. Înființarea unui centru de monitorizare și diseminare a rapoartelor naționale.
4. Ameliorarea Îmbunătățirea schimbului de cunoștințe între organizațiile de muncă.
5. Formularea recomandărilor pentru reducerea decalajului salarial pe bază de gen.



**Co-funded by
the European Union**



Activități:

- Reuniunea introductivă online a Comitetului de coordonare a proiectului
- Înființarea unui Centru european de monitorizare a diferențelor de remunerare între femei și bărbați (GPG), compus din experți în egalitatea de gen
- Forum Femei pentru femei (Întâlnire online a reprezentantelor femeilor din toate organizațiile partenere, cu scopul de a discuta și identifica problemele cu care se confruntă femeile la locul de muncă)
- Equal Pay Conference
- Sesiuni de instruire pentru experți
- Cursuri naționale de formare: eveniment de două zile, cu scopul de a dezvolta abilitățile de negociere necesare pentru încheierea contractelor colective
- Întâlnirea Comitetului Director la mijlocul proiectului
- Proiectarea unui instrument de învățare online care va reuni toate materialele de instruire, rapoartele, videoclipurile, manualele și recomandările într-un mod adaptat utilizatorilor utilizat, într-o formă potrivită pentru învățarea online și studiu individual
- Seminar informativ online (zile de informare) în țările participante
- Conferința finală pentru diseminarea rezultatelor proiectului „Bridging the gap”



MIND THE GAP

Joint actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap

This copy is free

Beneficiar:

- Sindicatul General Al Muncitorilor (GWU) – **Malta**

Co-beneficiari:

- Uniunea Sindicatelor Din Polonia (OPZZ) – **Polonia**
- Sindicatul Independent Al Muncitorilor În Energetică (SSERI) – **Macedonia de Nord**
- Confederația Generală Italiană A Muncii (CGIL) – **Italia**
- Uniunea Sindicatelor Libere Din Muntenegru (USSCG) – **Muntenegru**
- Filiala Sinda Icatului Administrației Justiției, Al Aparării Și Poliției (GSUPOIP NEZAVISNOST) – **Serbia**
- Federația Muncitorilor Din Domeniul Sănătății Confederația Muncitorilor CI Podkrepa – **Bulgaria**

Parteneri asociați:

- Confederația Sindicatelor Din Republica Slovacă (KOZ SR) – **Slovacia**
- Confederația Națională A Sindicatelor (CARTEL ALFA) – **România**
- Confederația Europeană A Sindicatelor (ETUC) – **Belgia**
- Federația Europeană A Sindicatelor Angajaților Din Serviciile Publice – **Belgia**



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

