



MIND THE GAP

Wspólne działania organizacji związkowych mające na celu zmniejszenie zróżnicowania wynagrodzeń kobiet i mężczyzn

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union



Czas trwania:

24 miesiące, rozpoczęcie: 01.03.2024 roku

Cele projektu:

Ogólnym celem projektu jest wzmocnienie potencjału organizacji związkowych do pokonywania wyzwań związanych ze zmianami w zatrudnieniu, pracy i dialogu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem równości płci. Obejmuje to poprawę ich zdolności do rozwiązywania problemów takich jak zróżnicowanie wynarodzeń ze względu na płeć oraz zapewnienie skutecznej implementacji i monitorowania dyrektywy UE dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń.

Szczegółowe cele niniejszego działania obejmują:

1. Doskonalenie współpracy i monitorowania Dyrektywy Unii Europejskiej dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń.
2. Wsparcie w zakresie dostosowywania krajowego ustawodawstwa.
3. Utworzenie centrum monitorowania i rozpowszechniania raportów krajowych.
4. Udoskonalenie komunikacji i współpracy pomiędzy organizacjami związkowymi.
5. Opracowanie zaleceń na rzecz zmniejszenia luki płacowej między kobietami a mężczyznami



**Co-funded by
the European Union**



Działania:

- Online wprowadzenie do spotkania Zarządu projektu
- Utworzenie Europejskiego centrum monitorowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami (GPG): składającego się z ekspertów ds. równości płci
- Forum Kobiety dla Kobiet: (Online spotkanie przedstawicielek wszystkich organizacji partnerskich, mające na celu dyskusję i identyfikację problemów, z jakimi kobiety się borykają w miejscu pracy)
- Konferencja na temat równości wynagrodzeń
- Szkolenia eksperckie
- Krajowe kursy szkoleniowe, mające na celu rozwój umiejętności negocjacyjnych niezbędnych do zawierania umów zbiorowych
- Spotkanie Zarządu w połowie projektu
- Opracowanie narzędzia do nauki online, które zbierze wszystkie materiały ze szkoleń, raporty, nagrania wideo/filmy, podręczniki i rekomendacje w formie dostosowanej do użytkowników i odpowiedniej do nauki online i samodzielnej nauki
- Seminarium informacyjne - online (dni informacyjne) w krajach uczestniczących w projekcie
- Końcowa konferencja w celu upowszechnienia rezultatów projektu „Bridging the Gap”



MIND THE GAP

Joint actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap

This copy is free

Wnioskodawca:

- Generalny Związek Pracowników (GWU) – **Malta**

Pozostali wnioskodawcy:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ) – **Poland**
- Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Energetyki (SSERI) – **Macedonia Północna**
- Włoska Powszechna Konfederacja Pracy (CGIL) – **Włochy**
- Unia Wolnych Związków Zawodowych Czarnogóry (USSCG) – **Czarnogóra**
- Unia Administracji Wymiarów Sprawiedliwości, Obrony I Policji (GSUPOIP NEZAVISNOST) – **Serbia**
- Federacja Pracowników Medycznych Konfederacja Pracowników CL PODKREPA - **Bułgaria**

Partnerzy:

- Konfederacja Związków Zawodowych Republiki Słowackiej (KOZ SR) – **Słowacja**
- Krajowa Konfederacja Związków Zawodowych (KARTEL ALFA) – **Rumunia**
- Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC) – **Belgia**
- Europejska Federacja Związków Służby Publicznej – **Belgia**



KONFEDERACIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

