



MIND THE GAP

Azione congiunta delle
organizzazioni dei lavoratori
per colmare il divario
retributivo di genere

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union



Durata:

24 mesi, inizio: 01.03.2024

Obiettivi del progetto:

L'obiettivo generale del progetto è rafforzare la capacità delle organizzazioni dei lavoratori di affrontare le sfide legate ai cambiamenti nell'occupazione, nel lavoro e nel dialogo sociale, con particolare attenzione alla parità di genere. Ciò implica il miglioramento delle loro capacità di affrontare questioni come il divario retributivo di genere e garantire un'attuazione efficace ed il monitoraggio della Direttiva dell'Unione Europea sulla trasparenza retributiva.

Gli obiettivi concreti di questa azione includono i seguenti:

1. Migliorare la cooperazione ed il monitoraggio della Direttiva dell'Unione Europea sulla trasparenza retributiva.
2. Supporto per l'adeguamento della normativa nazionale.
3. Istituzione del Centro per il monitoraggio e la diffusione dei rapporti nazionali.
4. Miglioramento dello scambio di conoscenze tra le organizzazioni dei lavoratori.
5. Formulare raccomandazioni per ridurre il divario retributivo di genere.



Co-funded by
the European Union



Attività:

- Riunione introduttiva online del Comitato direttivo del progetto
- Istituzione del Centro Europeo per il monitoraggio del divario retributivo di genere (GPG), composto da esperti della parità di genere
- Forum Donne per le donne (Riunione online delle rappresentanti femminili di tutte le organizzazioni partner, per discutere ed identificare i problemi che le donne affrontano sul posto di lavoro)
- Conferenza sulla parità di retribuzione
- Sessioni di formazione da parte degli esperti
- Corsi di formazione nazionali, con l'obiettivo di sviluppare le competenze negoziali necessarie per la conclusione dei contratti collettivi
- Riunione intermedia del Comitato direttivo del progetto
- Progettazione dello strumento di apprendimento online che riunirà tutti i materiali di formazione, relazioni, video, manuali e raccomandazioni in un formato adatto per l'apprendimento online e l'autoapprendimento
- Seminario informativo online (giornate informative) nei paesi partecipanti
- Conferenza finale per la diffusione dei risultati del progetto "Bridging the gap"



MIND THE GAP

Joint actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap



Beneficiario:

- Sindacato Generale Dei Lavoratori (GWU) – **Malta**

Co-beneficiari:

- Confederazione Dei Sindacati Polacchi (OPZZ) – **Polonia**
- Sindacato Autonomo Dei Lavoratori Dell'energia (SSERI) – **Macedonia del Nord**
- Confederazione Generale Italiana Del Lavoro (CGIL) – **Italia**
- Unione Dei Sindacati Liberi Del Montenegro (USSCG) – **Montenegro**
- Sindacato Settoriale Di Giudizia, Difesa E Polizia (GSUPOIP NEZAVISNOST)[INDIPENDENZA] – **Serbia**
- Federazione Degli Operatori Sanitari Confederazione Dei Lavoratori CL PODKREPA – **Bulgaria**

Partner associati:

- Confederazione Dei Sindacati Della Repubblica Di Slovacchia (KOZ SR) – **Slovacchia**
- Confederazione Nazionale Dei Sindacati (CARTEL ALFA) – **Romania**
- Confederazione Europea Dei Sindacati (ETUC) – **Belgio**
- Federazione Europea Dei Sindacati Dei Servizi Pubblici – **Belgio**



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

