



РАЗЛИКАТА В ЗАПЛАЩАНЕ ТО МЕЖДУ

ПОЛОВЕТЕ В ЕС

Жените в Европейския съюз все
още печелят по-малко от мъжете

като средната разлика в заплащането между
половете в ЕС е 13%

Това означава, че за всеки
мъж, който печели 1 евро,
една жена ще печели само
0,87 евро.

*Изявление на Европейската комисия по случай
Деня на равното заплащане през 2023 г.*



Co-funded by
the European Union

Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.



РАЗЛИКА В ТРУДОВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

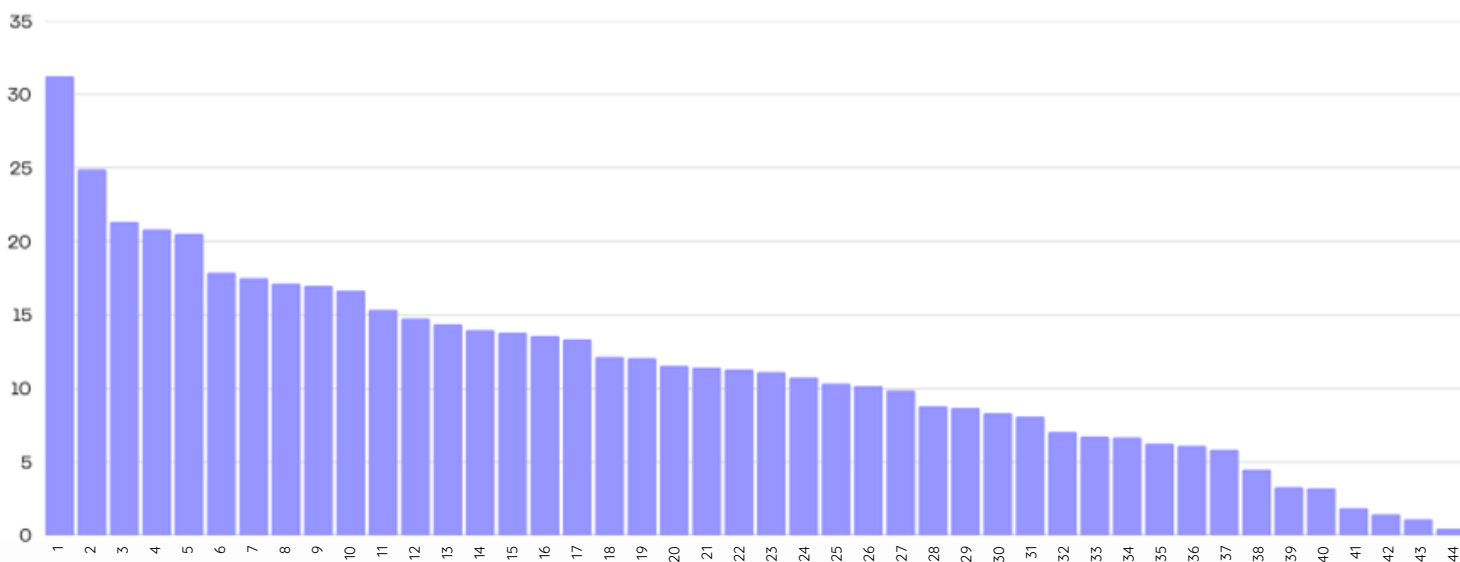


РАЗЛИКАТА В ЗАПЛАЩАНЕТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ ОСТАВА РЕАЛНОСТ В ЕВРОПА, КАТО СЪЩЕСТВУВАТ ЗНАЧИТЕЛНИ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ОТДЕЛНИТЕ ДЪРЖАВИ.

ДОКАТО НЯКОИ СТРАНИ ПОСТИГАТ НАПРЕДЪК В НАМАЛЯВАНЕТО НА ТАЗИ РАЗЛИКА, В ДРУГИ ВСЕ ОЩЕ ИМА ЗНАЧИТЕЛНИ РАЗЛИКИ В ДОХОДИТЕ МЕЖДУ МЪЖЕТЕ И ЖЕНИТЕ.

ТЕЗИ ДАННИ ПОДЧЕРТАВАТ ЗНАЧЕНИЕТО НА ПРИЛАГАНЕТО НА ПОЛИТИКИ ЗА ПРОЗРАЧНОСТ И РАВНОПОСТАВЕНОСТ В ЗАПЛАЩАНЕТО, ЗА ДА СЕ НАМАЛИ РАЗЛИКАТА И ДА СЕ ГАРАНТИРА СПРАВЕДЛИВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВСИЧКИ.

Разлика в заплащането на жените и мъжете като процент (%) от средната заплата на мъжете, 2022 г.



1. Южна Корея, 2. Латвия, 3. Япония, 4. Кипър, 5. Естония, 6. Малта, 7. Финландия, 8. Канада, 9. Съединени американски щати, 10. Мексико, 11. Чиле, 12. Холандия, 13. Германия, 14. Обединено кралство, 15. Словакия, 16. Чехия, 17. Унгария, 18. Австрия, 19. Швейцария, 20. Франция, 21. OECD, 22. ЕС (19 страни), 23. Бразилия, 24. ЕС, 25. Литва, 26. Полша, 27. Австралия, 28. България, 29. Исландия, 30. Словения, 31. Гърция, 32. Швеция, 33. Испания, 34. Аржентина, 35. Нова Зеландия, 36. Португалия, 37. Дания, 38. Норвегия, 39. Италия, 40. Хърватия, 41. Колумбия, 42. Коста Рика, 43. Белгия, 44. Люксембург.



Co-funded by
the European Union

Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.



ЗАЩО Е ВАЖНО ДА ГОВОРИМ

ЗА
ЗАПЛАТИТЕ

Член 7, Директива за прозрачност на заплащането

“Работниците имат право да поискат и получат информация в писмена форма относно индивидуалното си ниво на заплащане и средните нива на заплащане, разделени по пол, за категории работници, изпълняващи същата работа като тях или работа със същата стойност.”

Тази разпоредба разглежда въпроса за тайната на заплатите, който често е бил пречка за справяне с неравенството в заплащането. Премахвайки тази секретност, директивата насърчава открития диалог между служителите и работодателите относно разликите в заплащането и създава среда, в която се очаква справедливо възнаграждение.



Co-funded by
the European Union

Финансиран от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито предоставящият орган могат да носят отговорност за тях.